

Avis de recrutement Terre des hommes Lausanne - Mauritanie

Spécialiste Partenariat et Localisation

La Fondation Terre des hommes Lausanne (ci-après Tdh-L) est une organisation suisse indépendante, neutre et impartiale, fondée en 1960, qui se consacre à apporter des changements significatifs et durables dans la vie des enfants et des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont le plus en danger, Tdh-L intervient dans 30 pays différents à travers le monde, dans des contextes humanitaires et de développement.

Tdh-L est présente en Mauritanie depuis 1984. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé, de la mobilité, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergies et sont enrichis par des expertises transversales que sont la protection transversale, le WASH, et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes mauritaniennes et les communautés. A ce titre, Tdh-L bénéficie d'une large reconnaissance et crédibilité auprès des autorités étatiques (ministère de l'action sociale de l'enfant et de la famille, ministère de la justice, direction de la protection judiciaire de l'enfant,) et aussi des bailleurs de fonds internationaux.

Tdh-L intervient dans des régions où l'insécurité est présente, en prenant les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de nos équipes. Nous recherchons donc une personne capable de se déplacer dans ces régions et qui respectera les mesures de sécurité mises en place par l'organisation.

Sous la responsabilité hiérarchique directe du Directeur Pays, le/la **Spécialiste Partenariat et Localisation** assure un rôle proactif de point de contact principal avec les partenaires nationaux, en maintenant des relations régulières, de confiance et orientées vers le long terme. Il/elle agit pour renforcer les capacités institutionnelles, l'autonomie et la durabilité à long terme des partenaires ONG locales et nationales de Tdh en Mauritanie, la qualité de l'engagement local, le respect des standards internationaux et l'efficacité des actions de Tdh sur le terrain. En cohérence avec la politique de partenariat et de localisation de Tdh, il/elle :

- co-dirige les relations avec les partenaires nationaux de Tdh (en collaboration avec le Directeur Pays),
- mène des évaluations organisationnelles participatives et due diligences,
- coordonne des plans d'accompagnement et de renforcement des capacités,
- elabore annuellement en collaboration avec le Directeur Pays un Plan d'action Partenariat et localisation qu'il met en œuvre,
- appuie les partenaires sur la gouvernance, la finance, la conformité, la sauvegarde et la gestion stratégique,
- Identifie, développe et entretient des partenariats stratégiques avec des acteurs locaux (ONG, autorités locales, entreprises, communautés) et internationaux (agences des Nations Unies, bailleurs de fonds, etc.).

Le rôle garantit que l'appui de Tdh aux ONG locales et nationales est cohérent, axé sur les principes de partenariats et aligné avec les processus de localisation et de transfert de compétences de Tdh, tout en contribuant au suivi, à la documentation et à l'apprentissage.

Le/la Spécialiste Partenariat et Localisation agira comme point focal des partenaires locaux pour Terre des hommes en Mauritanie. Il/elle appuiera la mise en œuvre des activités de développement organisationnel dans le pays et servira également de point focal pour la localisation en Mauritanie.

Plus précisément, il/elle assume les responsabilités suivantes :

Appui & mentorat des partenaires locaux/nationaux

- Maintenir un contact régulier et structuré avec les partenaires (réunions de suivi, check-ins informels, visites terrain), afin d'anticiper les besoins et renforcer la qualité de la collaboration.
- Effectuer des visites régulières auprès des partenaires locaux et nationaux sur le terrain pour assurer un accompagnement de proximité, comprendre les réalités opérationnelles et adapter le soutien OD en conséquence.
- Favoriser une communication proactive et transparente avec les partenaires, en identifiant rapidement les enjeux, opportunités et risques dans la relation de partenariat.
- Fournir un mentorat structuré et continu aux partenaires dans les domaines clés du développement organisationnel : gouvernance, leadership, gestion financière, contrôles internes, systèmes RH, sauvegarde, gestion du cycle de projet, conformité, mobilisation des ressources et planification stratégique.
- Co- créer et mettre à jour régulièrement les plans d'accompagnement OD avec les partenaires, en veillant à l'alignement avec les objectifs de l'accord de partenariat avec notre partenaire AFCF.
- Faciliter les liens avec les contenus d'apprentissage du LocalLink Hub (e-learning, micro-learning, outils, modèles) et d'accès aux opportunités de financements destinées aux ONGs Nationales. Appuyer les traductions si nécessaire.

Appui à la localisation, nationalisation et aux trajectoires de transfert

- Contribuer aux stratégies de localisation au niveau pays.
- Participer au renforcement de pratiques de partenariat équitables, en veillant à ce que les partenaires disposent d'une responsabilité accrue et d'un pouvoir décisionnel renforcé.
- Soutenir les programmes et fournir un appui technique nécessaire en matière de partenariats, le cas échéant.

Suivi, reporting et capitalisation des connaissances

- Maintenir une documentation précise et à jour des processus de renforcement de capacités du partenaire.
- Fournir des mises à jour régulières au bureau pays et au bureau régional et participer activement à la communauté de pratique globale Partenariats & Localisation (bimensuelle).
- Veiller à ce que les données probantes et les apprentissages contribuent à la documentation des modèles de transfert, de nationalisation et de localisation de Tdh.
- Assurer la production de rapports réguliers sur les progrès des partenariats et des initiatives locales.
- Suivre les indicateurs de performance liés à la mise en œuvre de la localisation, à l'impact des partenariats, et proposer des améliorations.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Lieu de travail	Poste local basé à Nouakchott (Mauritanie) avec des déplacements fréquents au sein du pays.
Date de prise de poste	Dès que possible
Type de contrat	CDD de droits mauritaniens de 12 mois, renouvelable, incluant 3 mois de période d'essai

CONDITIONS REQUISES

Compétences : Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS)

Dont particulièrement :

- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience significative dans le développement de partenariats
- Solide compréhension des concepts de développement organisationnel : gouvernance, RH, finance, leadership, planification stratégique, conformité, gestion du cycle de programme.
- Bonne connaissance des principes de localisation, des partenariats équitables et des rôles intermédiaires des ONG internationales.
- Connaissance approfondie et expérience du développement organisationnel des OSC dans des environnements complexes, et capacité à orienter le contenu et la méthodologie des formations OD.
- Familiarité avec les standards de sauvegarde, la redevabilité financière et la gestion des risques dans des contextes humanitaires/développement.
- Capacité à utiliser ou apprendre rapidement les ressources du LocalLink Hub et les outils d'apprentissage numériques.
- Avoir des connaissances en techniques de formation, coaching serait un atout.

Compétences interpersonnelles et de facilitation

- Capacité à analyser les forces et les faiblesses des capacités organisationnelles et à les traduire en plans concrets de développement organisationnel.
- Solides compétences en matière de documentation, de reporting et de capitalisation des enseignements tirés.
- Esprit proactif dans la résolution des problèmes et capacité à gérer la complexité au sein de plusieurs organisations partenaires.

Valeurs et attitudes

- Engagement en faveur de la localisation, des perspectives décoloniales et de la prise de décision dirigée par les partenaires.
- Patience, humilité et approche facilitatrice plutôt que directive envers les ONG nationales.
- Fort alignement avec le mandat de protection de l'enfance de Tdh, les principes de sauvegarde et les standards de redevabilité.

FORMATION /QUALIFICATIONS

Diplôme universitaire/Master en études internationales, sociales, économiques ou dans un domaine pertinent souhaité.

EXPÉRIENCE

- Au moins 3–4 ans d'expérience dans des rôles similaires, et 3–5 ans d'expérience progressive en gestion de programmes humanitaires et/ou de développement, incluant une collaboration étroite avec les équipes programme, finance, sub awards et opérations.

- Expérience en renforcement des capacités des ONG par mentorat, coaching et approches participatives (non basées sur des audits).
- Une expérience en formation et mentorat du personnel est un atout.

LANGUES

- Excellentes compétences linguistiques en Français. La maîtrise de l'Anglais serait un atout.
- La maîtrise des langues locales est essentielle.
- La maîtrise de l'arabe est une valeur ajoutée.

CONNAISSANCES IT

- Maîtrise du package Microsoft Office

CODE GLOBAL DE CONDUITE ET POLITIQUES DE LA GESTION DES RISQUES DE TDH:

- S'engage à respecter le Code Global de Conduite et à reporter systématiquement toute violation au Code à travers la procédure de signalement de Tdh : éveiller les consciences au sein de la Fondation sur la violence et les abus, et les droits qui en découlent, à l'égard des enfants, des membres des communautés et de nos propres employés
- S'engage à respecter les Politiques de la Gestion des Risques, incluant : les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sûreté/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles
- S'engage à réduire le risque d'abus en élaborant une culture de management ouverte et éclairée au sein de l'organisation et dans notre travail auprès des enfants et des communautés dans lesquelles nous intervenons.

Les valeurs organisationnelles de Tdh

Nos valeurs organisationnelles nous guident dans nos choix opérationnels et stratégiques et constituent le fondement de toutes les décisions que nous prenons. Ces cinq valeurs sont intégrées dans chaque processus lié au personnel. Tous les collaborateurs sont évalués en fonction des valeurs de l'organisation :

- Participation et autonomisation
- Diversité et inclusion
- Leadership et excellence
- Partenariat et collaboration
- Innovation et apprentissage



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays
- Un CV actualisé comprenant une liste d'au moins trois références (nom, poste, coordonnées téléphonique et électronique)
- Réception des candidatures : uniquement par mail à l'adresse mrt.recruitment@tdh.ch en mentionnant l'intitulé du poste « **Spécialiste Partenariat et Localisation** » **au plus tard le 21 août 2026.**

NB : Terre des hommes Lausanne traitera les dossiers de candidature au fur et à mesure de leur réception. Si une candidature est retenue, l'organisation se donne le droit de clôturer la procédure avant la date limite de soumission. Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite.

Nouakchott le 06 Août 2026.