



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Avis de recrutement Terre des hommes Lausanne Mauritanie- Republique

La Fondation Terre des hommes Lausanne (ci-après Tdh-L) est une organisation suisse indépendante, neutre et impartiale, fondée en 1960, qui se consacre à apporter des changements significatifs et durables dans la vie des enfants et des jeunes, en particulier ceux et celles qui sont le plus en danger Tdh-L intervient dans 30 pays différents à travers le monde, dans des contextes humanitaires et de développement.

Tdh-L est présente en Mauritanie depuis 1984. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé, de la mobilité, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergies et sont enrichis par des expertises transversales que sont la protection transversale, le WASH, et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes mauritaniennes et les communautés. A ce titre, Tdh-L bénéficie d'une large reconnaissance et crédibilité auprès des autorités étatiques (ministère de l'action sociale de l'enfant et de la famille, ministère de la justice, direction de la protection judiciaire de l'enfant,) et aussi des bailleurs de fonds internationaux.

TDH-L vient de démarrer le projet Tawafoug d'une durée de 36 mois, financé par l'Union Européenne, et mis en œuvre en Consortium avec Action contre la Faim et Save the Children Espagne. Le projet, qui sera mis en œuvre dans la région du Hod El Charghi, vise le renforcement du système de protection de l'enfance et également du système de santé mentale. Des actions directes sont aussi prévues compte tenu du niveau peu développé de ces deux systèmes.

Une équipe d'environ 10 personnes sera déployée entre Néma et Bassikounou pour piloter le projet et s'assurer d'avoir un impact positif sur la vie des communautés hôtes et des nouvelles arrivées. La durée du projet est estimée à trois ans mais cette équipe contribuera à la recherche de fonds dans le but d'implanter notre organisation durablement dans cette région vulnérable de la Mauritanie.

Plus d'information sur le site : <http://www.tdh.ch/>

Tdh-L recherche des candidatures pour le poste de : Un.e Chargé.e de Suivi et Evaluation , Redevabilité et Apprentissage au Hod El Chargui

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Lieu de travail	Bassikounou (Mauritanie) avec des déplacements fréquents dans la région du Hod El Chargui.
Date de prise de poste	Dés que possible
Type de contrat	CDD de droits mauritaniens de 12 mois, renouvelable, incluant 01 mois de période d'essai

Description générale (but principal) du poste

La/le chargé.e de Monitoring, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) de la région du Hod El Chargui apporte un appui méthodologique et technique aux équipes afin de garantir la qualité des dispositifs de monitoring et évaluation des projets et des programmes qu'il accompagne, dans le cadre défini par l'organisation.

Il.elle contribue à la planification et implémentation des activités mise en œuvre au HeC requérant une expertise en SERA spécifique.



Il/elle contribue à développer une dynamique interne à Tdh-L et externe (partenariat régional, travail en réseau, pôles d'expertise et groupes de travail, etc.), assure l'intégration du SERA dans les départements de Tdh-L, et le positionnement du SERA comme fonction support aux départements.

Elle/Il participe au développement d'une culture institutionnelle favorisant la réflexion critique, l'apprentissage collectif et le travail en partenariat en lien avec les dimensions de qualité et redevabilité.

Tdh-L intervient dans des régions où l'insécurité est présente, en prenant les précautions nécessaires pour assurer la sécurité de nos équipes. Nous recherchons donc une personne capable de se déplacer dans ces régions et qui respectera les mesures de sécurité mises en place par l'organisation

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches »

Plus précisément, il/elle assume les responsabilités suivantes :

Générales

- ✓ Sous la supervision du Responsable Base, du Coordinateur Qualité et Redevabilité, et en appui aux spécialistes techniques et les chef.fe.s de projet mis en œuvre dans la région du Hec, il . elle est responsable de l'élaboration et la mise en œuvre des plans SERA en cohérence avec les orientations de l'organisation.
- ✓ Contribue à la mise en œuvre d'un système SERA approprié et performant au HeC, associant dans la mesure du possible les partenaires des projets et des programmes dans les phases de conception des plans de monitoring, la diffusion et l'utilisation des données.
- ✓ Contribue à l'élaboration des budgets liés au SERA dans la région du HeC, en promouvant l'allocation optimale des ressources (financières, logistiques, techniques, humaines) nécessaires.
- ✓ Contribue à la réalisation des outils de communication et de reporting sur les aspects SERA dans la région du HeC en assurant la bonne utilisation des données.
- ✓ Elle / Il veille au respect des principes éthiques liées au SERA par les équipes basées dans la région du HeC, notamment en matière de genre, équité et « do no harm ». Il/elle assure la protection des données confidentielle, l'application du principe de consentement éclairé des personnes sollicitées et veille à la protection de l'enfant durant les travaux de collecte, traitement, analyse et utilisation des données de M&E.

Support Technique

- ✓ Assure le bon déploiement des directives¹ ainsi que celui des bailleurs de fonds en matière de SERA, et l'appropriation par les équipes de toute guidance méthodologique et outils liés au SERA existants à Tdh-L par les équipes qu'il accompagne.
- ✓ En collaboration avec les chefs de projets conçoit et met en œuvre les plans de Suivi Evaluation des projets (matrices des indicateurs, tableau de suivi de la performance des indicateurs, plan d'assurance qualité des données, etc.);
- ✓ En collaboration avec les chefs de projets conçoit et met en œuvre le mécanisme de plaintes et de feedbacks adaptés au contexte des projets (flux de remonté et de gestion des plaintes et feedback, plan de communication et d'engagement des parties prenantes, registre des plaintes, etc.) ;
- ✓ En collaboration avec les chefs de projets conçoit et met en œuvre un plan d'apprentissage pour les différents projets (appui au chef.fe.s de projet pour l'organisation des revues périodique de projet) revue après action, apprentissage avant la clôture des projets, plan d'apprentissage, apprentissage avec les données des mécanismes de plaintes, etc.)
- ✓ Apporte un appui technique aux Chef.fe.s de projets pour la configuration et la mise à jour des PFU ;
- ✓ Contribue au développement et à l'écriture des chapitres concernant les indicateurs, budget et organisation du dispositif MEAL dans les propositions de projet.

¹ Directive sur les engagements minimum de Suivi Evaluation, Procédure opérationnelle standard sur les Mécanismes de réponse aux plaintes et aux feedbacks, Directive sur l'apprentissage dans les projets et programmes, politique de gestion de l'information, politique de protection des données, etc.



- ✓ Fournit un support technique pour la conception des outils de monitoring, à la collecte et à l'analyse des données en lien en collaboration avec le chargé de gestion de l'information et du monitoring et l'équipe programme.
- ✓ Contribue à la préparation et à l'organisation d'activités de monitoring de routine, et de travaux de monitoring ad hoc. Veille, durant la phase d'implémentation, à la bonne utilisation des outils de monitoring et accompagne le processus de recueil des données pour les indicateurs programmes et de synthèses relatives au pilotage des programmes.
- ✓ Conseille et fournit un support méthodologique pour le recrutement des expert.e.s pour des travaux liés au M&E (rédaction de ToR, recrutement et accompagnement des consultants).
- ✓ Fournit un appui technique afin que les informations du monitoring et d'évaluation soient utilisées de manière optimale et adaptées aux public-cibles, pour alimenter les décisions opérationnelles et stratégique au sein de la délégation et en relation avec le siège, notamment dans le cadre du reporting institutionnel.
- ✓ Alerte le/la Chef.fe de projet et/ou la/ le coordinatrice-teur de programme en cas de résultats non atteints, d'évolution du contexte (risques et opportunité) et des effets négatifs sur les bénéficiaires.

Apprentissage / formation:

- ✓ Contribue au renforcement des compétences des équipes et partenaires qu'il accompagne dans le domaine du monitoring et Evaluation.
- ✓ Contribue à la capitalisation des connaissances pour les travaux liés au monitoring et à l'évaluation.

Sécurité et PSE

- ✓ Connait et applique les politiques en matière de sécurité, de politique de sauvegarde de l'enfant et de prévention des fraudes.

Compétences

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership, et Techniques et Méthodologiques :

Dont particulièrement :

- Capacité de leadership et de gestion d'équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'instaurer un climat de coopération et de collaboration.
- Maîtrise de la posture et des compétences de l'appui et du conseil.
- Grande compétence en analyse conceptuelle et stratégique
- Esprit et capacités de rigueur et de précision.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite, écoute active.
- Flexibilité, disponibilité et capacité d'adaptation
- Orienté vers les résultats et la résolution des problèmes.
- Apprends des expériences difficiles et capitalise à partir des erreurs, saisit les opportunités.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Expertise dans la gestion du cycle du projet, connaissance approfondie de ses concepts, processus et outils, et dans l'animation de processus participatifs.
- Expertise dans la conception, la planification et la mise en œuvre de démarches relevant de la qualité et de la redevabilité (analyse de situation, planification, monitoring, évaluation, capitalisation, participation, communication, gestion de l'information).
- Capacité à appréhender et questionner une problématique, des hypothèses et un dispositif de recherche, en collaboration avec une équipe de chercheurs externes.
- Sensibilité et connaissance des enjeux éthiques liés à la gestion de projet, genre, équité, do-no harm.
- Connaissance et expérience de travail dans le domaine des droits de l'enfant en contexte de développement / humanitaire.



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Conditions Requises

Formation /Qualifications

Minimum BAC+4 en sciences sociales (Sociologie, droit et d'autres domaines similaires) et/ou en gestion de projet ;

Avoir des compétences dans la mise en place des systèmes SERA ;

Avoir une expertise avérée dans la recherche quantitative et qualitative et les méthodologies analytiques et la recherche opérationnelle.

Expérience

Au moins 4 ans d'expériences dans le domaine du suivi-évaluation sur des projets humanitaires ;

Au moins 4 ans dans un poste similaire dans un département de Suivi Evaluation dans une ONGI.

Expérience dans la conception et mise en œuvre d'évaluations et de capitalisations en Mauritanie.

La compréhension des thématiques d'intervention de Tdh-L (migration, accès à la justice, protection, santé) serait une valeur ajoutée.

La connaissance de la région du HeC serait un atout.

Langues

Excellentes compétences linguistiques en français.

La maîtrise des langues locales est essentielle.

La maîtrise de l'anglais serait un atout.

Connaissance IT

Maîtrise du package Microsoft Office, notamment Excel et word

Dossier de candidature

- **Une lettre de motivation adressée à la cheffe de Délégation**
- **Un CV actualisé comprenant une liste d'au moins trois références (nom, poste, coordonnées téléphonique et électronique).**
- **Réception des candidatures : uniquement par mail à l'adresse mrt.recruitment@tdh.ch en mentionnant l'intitulé du poste « Chargé.e Suivi et Evaluation Redevabilité et Apprentissage) » au plus tard le **09/03/2025 à 12h00.****

NB : - Terre des hommes Lausanne traitera les dossiers de candidature au fur et à mesure de leur réception.

- Si une candidature est retenue, l'organisation se donne le droit de clôturer la procédure avant la date limite de soumission.
- Les recrutements se dérouleront dans les bureaux de Tdh-L à Nouakchott.
- Seules les candidatures retenues seront contactées pour la suite.

Nouakchott le 10/02/2025.