

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur –Fraternité–Justice

Ministère de l’Economie et des Finances

Cellule de Suivi et de l’Exécution des Appuis Techniques et Financiers et des Lignes de Financement



« Projet Jeunesse Culture et Sport », Financement AFD

Termes de référence pour le poste de Responsable Suivi et Évaluation – Projet Jeunesse Culture et Sport en Mauritanie

Titre du Poste : Responsable Suivi et Évaluation

Lieu d'affectation : Unité de Gestion du Projet (UGP)

Supervision : Coordonnateur National et Coordinateur Technique

Durée du contrat : 5 ans

Date de prise de fonction : Dès que possible

Contexte et Justification

Le projet Jeunesse Culture et Sport en Mauritanie vise à renforcer l'inclusion sociale des jeunes à travers des activités sportives et culturelles, en répondant aux orientations nationales. Les objectifs spécifiques sont de :

1. Améliorer le cadre de vie des habitants des quartiers précaires via des équipements socio-collectifs.
2. Renforcer la gestion et l'animation de ces infrastructures pour garantir une gouvernance durable et équitable.
3. Soutenir les écosystèmes culturels, créatifs et sportifs en tant que vecteurs de cohésion sociale.

Le projet se compose de trois grandes composantes :

1. Aménagement d'équipements publics pour le sport et la culture.
2. Développement des écosystèmes sport et culture via des appuis structurels au secteur culturel et des formations qualifiantes.
3. Pilotage et suivi du projet pour assurer une coordination efficace entre les parties prenantes.

Le Responsable Suivi et Évaluation jouera un rôle clé dans l'établissement de systèmes de suivi robustes, dans la collecte et l'analyse de données, et dans l'évaluation des progrès réalisés dans la mise en œuvre des objectifs spécifiques du Projet.

Objectifs du Poste

Le Responsable Suivi et Évaluation est chargé de :

- Concevoir et mettre en œuvre le cadre de suivi et évaluation (S&E) du Projet.
- Assurer le suivi des activités, la collecte et l'analyse des données et l'évaluation des résultats et impacts.

- Produire des rapports périodiques clairs sur l'état d'avancement du Projet et formuler des recommandations pour l'amélioration de la gestion et de l'atteinte des objectifs.

Responsabilités et Tâches Principales

- Élaborer un cadre de S&E en ligne avec les objectifs du Projet, incluant des indicateurs spécifiques et mesurables.
- Mettre en place des outils et des méthodes de collecte de données (questionnaires, formulaires de suivi, etc.) et former les parties prenantes à leur utilisation.
- Développer un Plan d'Action Genre (PAG) en collaboration avec la maîtrise d'œuvre sociale (MOS) pour intégrer les aspects de genre et de handicap dans les infrastructures.
- Superviser la collecte de données sur le terrain en collaboration avec la MOS et les acteurs locaux.
- Assurer le suivi des activités des trois composantes du Projet, en mettant un accent particulier sur :
 - La qualité et l'accessibilité des infrastructures créées et réhabilitées.
 - La participation et l'implication des jeunes dans les activités culturelles et sportives.
 - Le développement et la performance des écosystèmes sportifs et culturels soutenus.
- Collaborer avec les partenaires du Projet, y compris les autorités locales et la société civile, pour coordonner la collecte et le partage des données.
- Analyser les données collectées pour évaluer les progrès réalisés et identifier les défis potentiels.
- Évaluer l'impact des activités du Projet sur l'inclusion sociale des jeunes et le renforcement de la cohésion sociale dans les quartiers vulnérables.
- Assurer un suivi spécifique des aspects de durabilité, de bonne gouvernance et d'accès équitable aux infrastructures sportives et culturelles.
- Rédiger des rapports de suivi périodiques pour la direction du Projet, incluant des indicateurs de performance, des analyses de données, et des recommandations.
- Préparer les rapports d'évaluation semestriels et annuels destinés aux partenaires financiers et institutionnels, y compris l'AFD.
- Formuler des recommandations pour améliorer les stratégies et approches en fonction des observations terrain et des résultats obtenus.
- Former les membres de l'équipe et les partenaires du Projet sur les processus de S&E, incluant l'utilisation d'outils et d'indicateurs spécifiques.
- Assurer le transfert de compétences en S&E aux acteurs locaux pour renforcer leurs capacités à long terme, en particulier dans les domaines de la gouvernance et de l'évaluation des projets culturels et sportifs.

Qualifications Requises

- Master en suivi-évaluation, gestion de projets, sciences sociales, statistiques, ou un domaine connexe.
- Au moins 10 ans d'expérience en S&E de projets de projets et/ou programmes (une orientation dans le domaine de suivi des infrastructures, l'inclusion sociale, du développement communautaire, ou de projets de sport et culture est un atout). Maîtrise des méthodologies de suivi et évaluation de projets.
- Compétences avérées en analyse de données quantitatives et qualitatives.
- Excellente maîtrise des outils informatiques et des logiciels de suivi et évaluation (Excel, Power BI, etc.).
- Excellentes capacités de communication écrite et orale.

- Expérience de travail en équipe multidisciplinaire et avec des partenaires divers (administrations, associations, acteurs de la société civile).
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité à travailler sous pression.
- Expérience dans les contextes socio-économiques vulnérables et connaissance des enjeux de genre et de handicap souhaitée.
- Maîtrise du français (écrit et oral) ; la connaissance de l'arabe ou d'une langue locale est un atout.

Modalités de Travail

Le Responsable S&E travaillera sous la supervision du coordonnateur de l'Unité de gestion du projet et du Coordinateur National et en étroite collaboration avec l'ensemble des parties prenantes, notamment la MOS et les acteurs locaux. Il est attendu qu'il se rende régulièrement sur le terrain pour assurer le suivi direct des activités.

Conditions de travail :

- Lieu : Nouakchott, Mauritanie avec une possibilité de missions à Nouadhibou
- Contrat à durée déterminée, avec possibilité de renouvellement
- Salaire compétitif, selon l'expérience et les qualifications
- Avantages sociaux et conditions de travail conformes aux normes en vigueur en Mauritanie

Modalités de Soumission de Candidature

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier comprenant :

- Un CV actualisé et une lettre de motivation,
- Une liste de références,
- Les preuves de leur expérience dans des projets similaires.

Dépôt des candidatures :

- Les dossiers de candidatures doivent être envoyés par courriel en mentionnant le titre du poste, à l'adresse électronique **RH.cseatlf@economie.gov.mr**
- Limite de l'envoi des dossiers de candidatures : **le vendredi 27 décembre 2024**