

RECRUTEMENT D'UN/DES CONSULTANTS-Formateurs :

Termes de références

- Formateur en arabe,
- Formateur en Leadership
- Formateur en compétences socio-professionnelles
- Formateur en entrepreneuriat et la gestion de projets
- Formation sur le développement interpersonnel

Contexte et justification	<p>RET est une Organisation non gouvernementale internationale profondément engagée dans la protection des jeunes vulnérables à travers l'éducation. Depuis plus de 20 ans de son existence, il est actif et applique son expertise en implémentant plus de 200 projets dans 24 pays situés notamment en Amérique latine, en Afrique ainsi que dans la Région du Moyen-Orient.</p> <p>En Mauritanie, avec l'appui du HCR, RET International gère depuis Février 2024 le Programme « Initiative Académique Albert Einstein pour les Réfugiés » (DAFI). Il s'agit d'un programme de bourses d'études universitaires financé par le Gouvernement allemand depuis 1992 pour les jeunes vulnérables. Actuellement, RET soutient 104 jeunes réfugiés qui sont inscrits dans dans différentes universités publiques et privées de Nouakchott et de Roso.</p> <p>L'objectif du programme de renforcement de capacités est de compléter la formation académique des boursiers DAFI en leur apportant des compétences essentielles pour réussir dans la vie professionnelle et personnelle. Bien que l'éducation formelle soit importante, elle ne couvre pas toujours des compétences transversales comme la communication, le leadership et la gestion de projets, qui sont cruciales pour l'employabilité et l'intégration professionnelle, développement interpersonnel. Ces formations aident les boursiers à développer des compétences pratiques, à mieux se préparer au marché du travail, et à augmenter leur autonomie et leur confiance en soi.</p> <p>De plus, la formation en arabe est essentielle pour ceux qui rencontrent des difficultés d'apprentissage, notamment en raison de cours dispensés en arabe. Renforcer leurs compétences linguistiques permettrait une meilleure compréhension des cours, une intégration sociale et académique plus fluide, ainsi qu'une meilleure insertion dans le monde professionnel et la société d'accueil.</p> <p>Ainsi, RET souhaite lancer un programme de formation en décembre 2024, portant sur l'entrepreneuriat, les compétences socio-professionnelles, le leadership, et le renforcement en arabe, afin de soutenir les boursiers dans leur développement académique et personnel et de les préparer à contribuer positivement à leurs communautés.</p>
But / Objectif global de la mission	Renforcer les capacités des boursiers DAFI afin de favoriser leur réussite académique, leur employabilité, et leur contribution à leurs communautés.

Objectifs spécifiques de la mission	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer les compétences des boursiers en matière d'entrepreneuriat, de leadership et de gestion de projets. ▪ Développer les compétences socio-professionnelles telles que la communication, la gestion du temps, la rédaction de CV et la préparation aux entretiens d'embauche. ▪ Améliorer la maîtrise de la langue arabe des boursiers pour faciliter leur intégration académique et professionnelle. ▪ Encourager les boursiers à utiliser les compétences acquises pour s'engager dans des initiatives communautaires et professionnelles.
	<p>Formation sur l'entrepreneuriat et la gestion de projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Introduction à l'entrepreneuriat et aux bases de la création d'entreprise. ▪ Développement de compétences en gestion de projets, y compris la planification, le financement, et la mise en œuvre. ▪ Ateliers pratiques sur l'élaboration de plans d'affaires. <p>Formation en compétences socio-professionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sessions sur la rédaction de CV et de lettres de motivation, ainsi que la préparation aux entretiens d'embauche. ▪ Ateliers de communication interpersonnelle et professionnelle. ▪ Formation en gestion du temps, travail en équipe et résolution de conflits. <p>Formation en leadership :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développement des compétences en leadership, gestion d'équipes, et prise de décision. ▪ Ateliers interactifs sur la gestion des conflits, la négociation et la prise d'initiative. <p>Formation sur le développement interpersonnel</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Techniques d'écoute active, feedback, et gestion des conflits. ▪ Connaissance de soi et gestion des émotions ▪ Dynamiques de groupe, collaboration, et attitude positive. ▪ Renforcement de la confiance, prise d'initiatives, et influence. ▪ Création de relations de confiance et développement d'un réseau professionnel. <p>Formation linguistique en arabe :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cours intensifs de langue arabe, adaptés aux besoins académiques et professionnels des boursiers. ▪ Pratique de la langue à travers des sessions de conversation et de rédaction.
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Amélioration des compétences en gestion de projets, communication et leadership des boursiers. ▪ Acquisition de compétences pratiques pour l'intégration sur le marché du travail, telles que la rédaction de CV et la préparation aux entretiens. ▪ Amélioration de la maîtrise de la langue arabe, facilitant l'intégration académique et professionnelle des boursiers. ▪ Augmentation de la confiance en soi et de l'autonomie des boursiers. ▪ Engagement accru des boursiers dans des initiatives communautaires et professionnelles. ▪ Boursiers mieux préparés à gérer les interactions interpersonnelles dans des contextes variés. ▪ Amélioration de la collaboration et de la communication dans leurs milieux académiques et professionnels.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcement de la résilience émotionnelle et de la capacité d'adaptation.
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre de boursiers qui sont formés ▪ Nombre de boursiers renforcés en rabe
Méthodologie	<p>Approche participative : Les formations seront interactives, comprenant des ateliers, des études de cas, des discussions de groupe, des jeux de rôle et des présentations.</p> <p>Formateurs : Des experts dans les domaines de l'entrepreneuriat, du leadership, des compétences socio-professionnelles et de l'enseignement de la langue arabe.</p> <p>Évaluation : Les boursiers seront évalués à la fin de chaque module à travers des tests, des présentations de projets et des feedbacks individuels</p>
Tâches et responsabilités du consultant	<p>Le/les consultant.es travaillera/ront en étroite collaboration avec RET International, à travers le responsable DAFI, et il/iils devra/ont réaliser les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proposer une offre technique et financière détaillée (spécifiant les objectifs spécifiques/opérationnels pour chaque sujet, les activités, le temps imparti à chaque activité ainsi que la méthodologie à utiliser) et un programme de formation ; ▪ Partager avec RET une copie du Module de formation qui sera utilisé dans le cadre de ce programme ainsi que les outils nécessaires ▪ d'évaluation ; ▪ Dispenser la formation de façon convenable et à la compréhension ▪ des participants en respectant les délais impartis pour la consultance ; ▪ Soumettre un rapport de formation contenant les composantes de la formation, les commentaires, les suggestions ainsi que les recommandations dans un délai d'une semaine après la formation;
Profil du consultant :	<p>Le consultant doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir un diplôme universitaire pertinent (gestion de projets, développement des compétences, éducation, linguistique, etc.). ▪ Justifier d'une expérience avérée de 5 ans minimum dans la formation et le renforcement de capacités, de préférence avec des jeunes ou jeunes réfugiés. ▪ Avoir des compétences solides en animation de groupes et une expérience dans la formation en entrepreneuriat, leadership, et compétences socio-professionnelles. ▪ Maîtriser parfaitement la langue le français (écrit et oral) et avoir une expérience en enseignement de la langue arabe (pour la formation en arabe). ▪ Démontrer une capacité à travailler avec des équipes multiculturelles et à s'adapter aux besoins spécifiques des participants. <p>NB : Les maisons de formation ou les consultants individuels peuvent soumettre des candidatures pour une ou plusieurs thématiques de formation. Les candidats doivent clairement indiquer dans leur proposition les thématiques pour lesquelles ils souhaitent postuler.</p>
Lieu de la prestation :	Nouakchott

Calendrier des formations :	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Semaine 1 (5 jours) du 2 au 6 décembre 2024 : Formation en entrepreneuriat et gestion de projets. ▪ Semaine 2(5 jours) 4 au 13 décembre 2024 : Formation en compétences socio-professionnelles ▪ Semaine 3 (5jours) 16 au 20 décembre : Formation sur le leadership. ▪ Mois de décembre 2024 du 1 au 20 décembre 2024 : formation en arabe <p>NB! Le consultant devra soumettre un plan de formation détaillé avant le début de la mission. Un rapport final sera exigé deux semaines après la fin des formations.</p>
Critères de sélection	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Qualité de la méthodologie proposée (40%). ▪ Expérience pertinente et qualifications du consultant (30%). ▪ Capacité à s'adapter aux besoins spécifiques des boursiers DAFI (20%). ▪ Offre financière compétitive (10%).
Modalités de soumission :	<p>Les consultants intéressés sont invités à soumettre un dossier comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Une lettre de motivation, adressée à Monsieur le Directeur Pays de RET International à Nouakchott. ▪ Une offre technique détaillant la méthodologie proposée pour chaque module de formation. ▪ Une offre financière détaillant le coût total de la prestation, incluant les honoraires, les frais de déplacement (si applicables), et tout autre coût pertinent. ▪ Un CV actualisé du ou des consultants, incluant les références de projets similaires. ▪ Des exemples de supports pédagogiques ou de formations antérieures (si disponibles). ▪ Tout autre document nécessaire et quelques références susceptibles de prouver les compétences du Consultant. <p>Le dossier de candidature doit être envoyé par voie électronique, et en un seul fichier scanné au format PDF (avec une taille ne dépassant pas 3 Mo), à l'adresse maur.courrier@theret.org au plus tard vendredi 22 novembre 2024 (à 17h00). Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les étapes suivantes.</p>

