

# REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE

Honneur -Fraternité -Justice

## PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

Délégation Générale à la Solidarité Nationale et à la Lutte contre l'Exclusion  
(TAAZOUR)



**Avis à manifestation d'intérêt à la Délégation Générale à la Solidarité Nationale et à la Lutte contre l'Exclusion (TAAZOUR pour le recrutement d'un consultant spécialisé en vue d'actualiser l'étude sur le personnel des boutiques TEMWINE et d'accompagner le programme dans sa phase de restructuration.**

Le Programme TEMWINE est un Programme piloté par la Délégation Générale à la Solidarité Nationale et à la Lutte contre l'Exclusion (TAAZOUR).

Il a pour objectif de soutenir les populations vulnérables à travers la garantie pour l'accès à des produits alimentaires de base à des prix subventionnés.

Cependant, plusieurs défis opérationnels et financiers majeurs restent à surmonter dont notamment :

- Des charges opérationnelles élevées ;
- Un ciblage inapproprié des bénéficiaires.

Ainsi, suite à une évaluation menée par les structures de TAAZOUR, les pouvoirs publics, ont décidé de pallier ces insuffisances par la mise en œuvre d'une restructuration visant à améliorer l'efficacité et l'efficacé du programme, et ainsi maximiser son impact positif sur les populations cibles.

Ainsi, l'optimisation de la gestion des ressources humaines impliquées dans la gestion du programme se pose comme impérieuse nécessité.

**C'est dans ce cadre que la Délégation Générale Taazour, lance le recrutement d'un consultant spécialisé en vue d'actualiser l'étude sur le personnel des boutiques TEMWINE pour le Programme du même nom.**



## **OBJECTIFS**

### **A. Objectif général :**

Appuyer le programme TEMWINE dans sa phase de restructuration et actualiser l'étude déjà réalisée sur le personnel impliqué dans la gestion des boutiques TEMWINE.

### **B. Objectifs spécifiques :**

- Réduire les charges fixes relatives au programme ;
- Optimiser les ressources humaines pour relever les défis actuels.

### **C. Mesures à entreprendre :**

- Actualiser l'étude déjà réalisée sur le personnel impliqué dans la gestion des boutiques TEMWINE ;
- Proposer des mesures juridiques et pratiques pour une optimisation des ressources humaines ;
- Elaborer un plan détaillé de gestion des ressources humaines pour le programme.

### **D. Missions confiées au consultant :**

- Accompagner le programme TEMWINE dans la mise en œuvre de l'assainissement de la situation du personnel ;
- Rédiger les projets de correspondances nécessaires ;
- Assurer la liaison avec l'inspection du travail compétente, si nécessaire.

### **E. Profils recherchés pour le consultant :**

Le consultant chargé d'accompagner le programme dans sa phase de restructuration, de réaliser l'audit des ressources humaines et de mettre en œuvre le plan de restructuration du personnel impliqué dans la gestion du programme, doit posséder les qualifications et compétences suivantes :

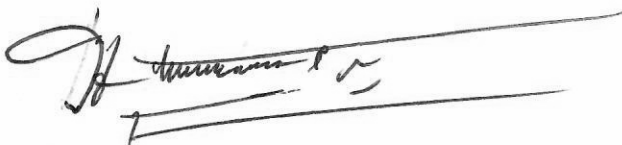
- Le consultant doit être de Nationalité Mauritanienne, âgé de 65 ans au plus à la date de l'ouverture des candidatures.
- Être titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur (Bac + 5), de préférence en ressources humaines, en droit du travail, en gestion des organisations ou dans un domaine connexe.
- Avoir une expérience significative dans le domaine des relations individuelles et collectives du travail, avec un minimum de 10 années d'expériences spécifiques prouvées par des attestations en bonnes et dues formes par une autorité compétente de l'administration publique ou d'institutions internationales connues.
- Une expérience au sein d'une inspection du travail ou dans une administration du travail est fortement souhaitée, ce qui permettra au consultant de comprendre les exigences légales et réglementaires en matière de gestion des ressources humaines.



- Maîtrise des outils et des méthodologies d'audit des ressources humaines, y compris l'analyse des effectifs, l'évaluation des performances et la gestion des talents.
  - Avoir une connaissance avérée du droit mauritanien du travail et des normes en matière de ressources humaines ;
  - Disposer d'excellentes compétences en communication pour faciliter les interactions avec les employés, les parties prenantes et les autorités compétentes (à prouver lors de l'entretien oral)
- 1- Avoir aussi de solides compétences rédactionnelles en Arabe et en français.
  - 2- **Dossiers à fournir :**
  - 3- Diplômes certifiés, Attestations et certifications professionnelles, copies de pièce d'identité ou passeport, permis de conduire etc...
  - 4- Pour plus de détails en rapport aux missions spécifiques de ce consultant individuel, se référer aux termes de référence à récupérer au secrétariat central de Taazour ou sur demande électronique à l'adresse : E-mail à l'adresse [aboulaminedieng@gmail.com](mailto:aboulaminedieng@gmail.com)
  - 5- Le consultant sera sélectionné suivant la méthode de « Qualifications des Consultants (QC) » conformément aux procédures de sélection de prestation intellectuelle du manuel des marchés inférieurs au seuil de compétence des CPMP, selon les critères cités plus haut.
  - 6- Les Termes de références peuvent être retirées ou demandées à partir du mercredi 16 octobre à 14 heures.
  - 7- Les dossiers doivent être déposés contre reçu, au secrétariat central situé au 4ème étage du siège central de Taazour, au **plus tard le 22 octobre 2024 à 12 h 00, heure Nouakchott.**
  - 8- L'adresse à laquelle seront adressés les dossiers de candidature est la suivante : **Monsieur le Président de la Commission des Marchés sous seuils de la Délégation Générale à la Solidarité Nationale et à la Lutte contre l'Exclusion (TAAZOUR)** Ilot K Extension S2-232 bis-Nouakchott – Mauritanie
  - 9- L'ouverture des offres aura lieu à 13 :H00.

**Abou Lamine DIENG**

Responsable d'appui aux commissions  
des marchés sous seuil



**Sadfy sidi Mohamed**

Secrétaire Général

