



**TERMES DE REFERENCE**

---

**« Recrutement d'un conseiller d'appui aux  
Organisations de la Société Civile »**

**Projet de Promotion du Modèle mauritanien de la PEV et Soutien à la résilience  
des communes (SELAM)**

---

## **1. Contexte et Justification**

Le projet SELAM s'exécutera au niveau de la Wilaya du Hodh Echargui, en général, et de communes frontalières des Moughataa de Adel Begrou et Djiguenni.

Ce contexte, général de la Wilaya, et des communes cibles des Moughataa de Adel Begrou et de Djiguenni est marqué, entre autres, par :

- Une Influence « pesante » des discours radicaux des groupes extrémismes dans la zone ;
- Un faible niveau de compréhension des valeurs de la religion islamique modérée ;
- Une faible « promotion » du Modèle mauritanien de Prévention de la Radicalisation au Hodh Echargui.
- Un niveau élevé de vulnérabilité des groupes socioéconomiques cibles leur laissant peu d'alternatives face à leur avenir ;
- La difficulté d'accès des jeunes-femmes-agropasteurs aux services sociaux de bases ;
- La difficulté d'accès des jeunes à la formation qualifiante et à l'emploi au niveau des communes ciblées du Hodh Echargui ;
- Un manque d'assistance technique et économique au système traditionnel d'enseignement bénéficiant peu de formations pour le marché de l'emploi ;
- Absence/Manque « d'espaces - cadres » de veille- éducation - participation et leur fonctionnement irrégulier.

Le projet SELAM est, ainsi, une réponse pertinente pour les principales caractéristiques/difficultés/problèmes que « vit » ce contexte local ci haut déterminé.

Le projet SELAM se donne trois objectifs principaux :

- Promouvoir le Modèle mauritanien de Prévention de l'Extrémisme Violent (PEV) et déconstruire le Discours Violent Radical (DVR) aux yeux des groupes cibles du programme.
- Identifier les besoins des groupes cibles (jeunes et femmes) en appuis techniques et financiers et les accompagner dans la réalisation de leurs « initiatives » promouvant, ainsi, leur résilience face aux facteurs favorables à la Radicalisation et à l'Extrémisme Violent.
- Améliorer la « réponse locale » face aux menaces de la Radicalisation et de l'Extrémisme Violent en favorisant la concertation, la structuration et la capacitation de la SC locale ».

## **1. Objectifs de la Mission**

Les organisations de la société civile (OSC) jouent un rôle crucial dans la promotion des droits de l'homme, le développement communautaire, et la gouvernance démocratique. Dans le cadre du renforcement de nos activités et de notre impact au sein de la communauté, nous cherchons à recruter un Conseiller pour les

Organisations de la Société Civile. Ce dernier aura pour mission d'accompagner notre organisation dans l'optimisation de nos actions, la gestion de nos projets, et la mobilisation des ressources.

Le Conseiller pour les OSC aura pour mission de :

- Accompagner la mise en place des instances (CCJ- CICS et CEJ)
- Renforcer les capacités institutionnelles de l'organisation sur la vie associative.
- Accompagner dans l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies opérationnelles.
- Conseiller sur les aspects liés à la gouvernance, participation citoyenne, la transparence, et la reddition de comptes.
- Faciliter la mobilisation des ressources financières et humaines.
- Promouvoir la collaboration avec d'autres OSC, les donateurs, et les acteurs étatiques.

### **3. Description des Tâches**

Les tâches spécifiques du Conseiller incluent :

- Évaluer les besoins de renforcement des capacités de l'organisation et proposer des plans de formation adaptés.
- Appuyer les OSC dans la rédaction de propositions de projets et la recherche de financements.
- Conseiller sur l'amélioration de la gouvernance interne, y compris les procédures de gestion financière et administrative.
- Faciliter le réseautage et le partenariat avec d'autres organisations locales et internationales.
- Suivre et évaluer les activités des OSC pour garantir l'atteinte des résultats escomptés.
- Rédiger des rapports périodiques sur l'avancement des projets et fournir des recommandations pour les ajustements nécessaires.

### **4. Profil Recherché**

Le candidat idéal doit :

- Posséder un diplôme en sciences sociales, gestion des organismes communautaires de base, ou tout autre domaine connexe.
- Justifier d'une expérience d'au moins 2 ans dans le secteur des OSC, avec une expertise en renforcement des capacités, gestion de projets, structuration et mobilisation des ressources.
- Avoir une connaissance approfondie des enjeux locaux, régionaux relatifs aux OSC.
- Faire preuve de compétences en communication, en plaidoyer, et en réseautage.

- Avoir une capacité avérée à travailler en contexte multiculturel et à s'adapter à des environnements de travail diversifiés.
- Maîtriser les outils informatiques.

## 5. Durée de la Mission

- **Le poste est basé à Néma** avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention.
- Le contrat est d'une durée d'une année renouvelable en fonction des performances et de la disponibilité des fonds.

## 6. Modalités de Candidature

Les candidats intéressés sont invités à soumettre :

- Un curriculum vitae détaillé.
- Une lettre de motivation expliquant leur vision du rôle des OSC et leur approche pour renforcer leur efficacité.
- Des références professionnelles et des exemples de projets similaires menés avec succès.

Le dossier de candidature doit figurer sur une grande enveloppe avec l'intitulé du poste « Recrutement d'un conseiller d'appui aux organisations de la société civile -Projet de Promotion du Modèle mauritanien de la PEV et Soutien à la résilience des communes (SELAM) » et déposé physiquement au plus **tard le lundi 16 septembre 2024 à 16h00** au niveau des locaux de ECODEV dont les localisations sont énoncées comme suit :

- **A Nouakchott** : ECODEV -Siege Central : Ext Ilot K 155 - TVZ / BP 41 74 Nouakchott / Mauritanie (en face du mur de l'ambassade des États-Unis côté Est) Contact : Noura Mohamed Lemine 34 72 71 71

- **A Néma** : Au niveau des locaux de ECODEV à côté du bureau de COPI sur l'axe principale allant à la willaya- Contact : Aicha Mohamed Lemine Ebah 22 28 53 88

- **A Kaédi** : Au niveau des locaux de ECODEV, au sein du quartier Wendam sur la route allant au niveau de l'ancien aéroport –Contact : Vatma Dah 22 47 12 87

## 7. Sélection des Candidats

Le processus de sélection se basera sur l'évaluation des compétences, de l'expérience, et de l'alignement avec la mission de notre organisation. Les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien approfondi.