



LE PROGRAMME NATIONAL DE VOLONTARIAT WATANOUNA  
LANCE UN APPEL A CANDIDATURE POUR :

**RECRUTEMENT DE 04 VOLONTAIRES  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME  
VOLONTAIRES POUR LA GRANDE  
MURAILLE VERTE.**

## ? CONTEXTE

Le programme Volontaires pour la Grande Muraille Verte a pour objectif de mettre en œuvre des missions de volontariats dans le cadre de l'accélérateur de la Grande Muraille Verte et le renforcement des initiatives des partenaires locaux. Ce programme est financé par la Délégation pour la société civile, l'engagement citoyen et la jeunesse du ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères français. France Volontaires est à la charge de la coordination de ce programme.

C'est dans ce cadre qu'une convention tripartite a été signée entre l'Agence Nationale de la Grande Muraille Verte de Mauritanie (ANGMV), le Programme Watanouna et France Volontaires permettant la mobilisation, le déploiement et l'accompagnement de 04 jeunes volontaires nationaux diplômés. Ces volontaires seront encadrés par le Programme Watanouna du Ministère en charge de la Jeunesse avec un appui technique de France Volontaires.

### PROGRAMME NATIONAL DE VOLONTARIAT WATANOUNA



WATANOUNA est le programme national de volontariat en Mauritanie du Ministère de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Relations avec le Parlement.

En vertu de l'Article 2 du décret n°104-2021 du 08 juillet 2021, fixant les attributions dudit Ministère et l'organisation de l'administration centrale de son département. Le Programme National de Volontariat en Mauritanie – WATANOUNA – a été créé par l'arrêté n° 0455/MEJS du 30 juin 2020, abrogé et remplacé par l'arrêté n°1323/MCJSRP du 11 novembre 2021, abrogé et remplacé par l'arrêté n°1156/MCJSRP du 01 décembre 2023.

### AGENCE NATIONALE DE LA GRANDE MURAILLE VERTE DE MAURITANIE (ANGMV)



L'Agence Nationale de la Grande Muraille Verte de Mauritanie (ANGMV) est une institution publique dédiée à la mise en œuvre de la Grande Muraille Verte, une initiative visant à lutter contre la désertification et promouvoir le développement durable dans la région sahéenne. L'ANGMV coordonne des projets de reforestation et de gestion durable des terres pour améliorer la résilience des écosystèmes et des populations locales, en partenariat avec divers acteurs nationaux et internationaux.

## DEUX (2) POSTES VOLONTAIRES NATIONAUX POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUE ET OPÉRATIONNELLE DES ANTENNES RÉGIONALES DE TRARZA ET TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TRARZA

### DESCRIPTIF DE LA MISSION

L'ANGMV dispose d'une antenne au niveau de chacune des 6 wilayas traversées par le tracé. Ces antennes servent de relai à l'agence pour la mise en œuvre des activités et la coordination des acteurs impliqués. Dans le cadre de l'appui France volontaire, l'ANGMV souhaite renforcer les antennes du Trarza et du Tagant non couvertes par l'appui AFD, par la mobilisation d'un VN pour une mise à niveau équitable et équilibrée des capacités opérationnelles des équipes de terrain.

### FINALITES / OBJECTIFS DE LA MISSION

Renforcement des capacités institutionnelles et opérationnelles de l'ANGMV au niveau décentralisé.

#### **Activités prévues :**

- Formation et appui technique au chef d'antenne et le personnel technique et/ou animateurs ainsi que leurs relais communautaires
- Appui à l'intégration dans la base de donnée de l'ANGMV, des informations et des données locales et activités issus de tous les projets.
- Créer un support de reporting simplifié (Fiches informatives) et former le chef d'antenne aux tâches de reporting pour alimenter la base de donnée de la structure en charge de la planification au niveau de l'ANGMV.
- L'identification des contraintes locales pouvant porter préjudice au déploiement des projets GMV dans la wilaya et proposer des solutions alternatives ;

## DEUX (2) POSTES VOLONTAIRES NATIONAUX POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUE ET OPÉRATIONNELLE DES ANTENNES RÉGIONALES DE TRARZA ET TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TRARZA

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Chef d'antenne, personnels et relais communautaires mis à niveau pour accomplir efficacement leurs tâches respectives ;
- Bases de données locales mises à jour
- Dispositif de reporting local opérationnel et personnel qualifié pour sa pérennisation
- Etat des lieux renseigné sur les défis et les contraintes majeurs (institutionnelles, juridiques, techniques, culturelles et environnementales) pouvant ralentir ou entraver le bon fonctionnement des antennes, assorti de mesures correctives adaptées.

### DISPOSITIF D'ACCUEIL ET DE SUIVI DU/DE LA VOLONTAIRE :

- **Pour les postes basés au Tagant :** Les volontaires seront positionnés au niveau de l'antenne GMV de la wilaya du Tagant. Leur suivi sera assuré par France volontaire.
- **Pour les postes basés au Trarza :** Les volontaires seront positionnés au niveau de l'antenne GMV de la wilaya du Trarza. Leur suivi sera assuré par France volontaire.

## DEUX (2) POSTES VOLONTAIRES NATIONAUX POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUE ET OPÉRATIONNELLE DES ANTENNES RÉGIONALES DE TRARZA ET TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TRARZA

### PROFIL REQUIS

#### FORMATION :

- Éducation et niveau de formation : Diplôme de technicien en agronomie, foresterie, développement communautaire et rural ou toute autre formation similaire.
- Spécialités : en Agronomie, foresterie, développement communautaire et rural
- Une expérience dans le secteur de l'agroécologie, foresterie et du développement rural sera fortement appréciée

#### EXPÉRIENCES REQUISES :

Il est souhaitable que le candidat ait une expérience couplant au moins 2 à 3 des secteurs ci-dessous :

- Agroécologie
- Foresterie
- Développement rural et communautaire
- Organisation de coopératives et structuration de filières
- Gestion de projets
- Planification
- Gestion de base de donnée
- Qualités humaines indispensables : forte adaptabilité, aisance sociale, capacité à travailler en équipe, autonomie, prise d'initiative

#### LANGUES :

Très bonne Capacité rédactionnelle et verbale en Français ou en Arabe serait un atout. La connaissance d'une langue locale serait bien appréciée.

## DEUX (2) POSTES VOLONTAIRES NATIONAUX POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUES SUR LA GESTION DURABLE DES TERRES GDT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TRARZA

### DESCRIPTIF DE LA MISSION

L'ANGMV dispose d'une antenne au niveau de chacune des 6 wilayas traversées par le tracé. Ces antennes servent de relai à l'agence pour la mise en œuvre des activités et la coordination des acteurs impliqués. Dans le cadre de l'appui France volontaire, l'ANGMV souhaite renforcer les antennes du Trarza et du Tagant non couvertes par l'appui AFD, par la mobilisation d'un VN pour une mise à niveau équitable et équilibrée des capacités opérationnelles des équipes de terrain.

### FINALITES / OBJECTIFS DE LA MISSION

Renforcement des capacités techniques sur la restauration et valorisation des terres dégradées.

#### **Activités prévues :**

- Formation et mise à niveau des techniciens de l'antenne sur les pratiques de défense et de restauration des sols – défense et de conservation des sols
- Elaboration des itinéraires techniques adaptés à l'antenne selon le contexte et les priorités GMV local
- Co-élaborer avec les acteurs locaux les plans d'aménagement durable des espaces restaurés et/ou mis en conservations

## DEUX (2) POSTES VOLONTAIRES NATIONAUX POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUES SUR LA GESTION DURABLE DES TERRES GDT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TAGANT

1 POSTE BASE DANS LA WILAYA DU TRARZA



### RÉSULTATS ATTENDUS

- Capacités techniques du personnel local améliorées
- Itinéraires techniques sur la DRS et CRS spécifique au milieu validés
- Plans d'aménagement durable des espaces restaurés et/ou conservés validés .



### DISPOSITIF D'ACCUEIL ET DE SUIVI DU/DE LA VOLONTAIRE :

Les volontaires seront positionnés à l'antenne du Tagant pour les postes basés au Tagant et à l'antenne du Trarza pour les postes basés au Trarza.



### PROFIL REQUIS

#### ÉDUCATION ET NIVEAU DE FORMATION SOUHAITÉ :

- Diplôme en foresterie et pédologie ou toute autre formation similaire.
- Avoir une expérience dans les secteurs de la foresterie et l'aménagement des espaces ruraux .

#### EXPÉRIENCES REQUISES :

Il est souhaitable que candidat ait une expérience couplant 2 à 3 des secteurs ci-dessous :

- Foresterie
- Aménagement des espaces ruraux
- Développement rural et communautaire
- Planification

#### LANGUES :

Très bonne Capacité rédactionnelle et verbale en Français ou en Arabe serait un atout. La connaissance d'une langue locale serait bien appréciée.

## CONDITIONS GENERALES POUR TOUTE CANDIDATURE

- Ces postes sont ouverts aux jeunes diplômés de moins de 40 ans ;
- Signature d'un contrat de volontaire national valable jusqu'au **25 Février 2025** ;
- Maîtrise de l'arabe ou du français exigée ;
- Connaissance de langues locales est un atout ;
- Assurance civile contre les accidents de travail
- Compensation mensuelle : **8 120 MRU**.
- Déploiement prévu entre **Juillet et Août 2024**.

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le dossier doit être constitué d'un Curriculum Vitae, d'une Lettre de Motivation adressée au Coordinateur de Watanouna précisant le poste demandé et des Copies de diplômes légalisés. D'autres documents pourraient être exigés avant la signature du contrat (casier judiciaire, certificat médical, groupe sanguin).

Le dépôt se fera physiquement au Siège de WATANOUNA ou aux sièges des délégations Régionales de la Culture, de la Jeunesse, des Sports et des Relations avec le Parlement

 **Début de dépôt de candidatures est fixé au Lundi 08/07/2024**

 **Fin de dépôt de candidatures est fixée au Vendredi 19/07/2024**

 **Horaires de dépôt**

- Du lundi au jeudi : de 10h à 15h
- Vendredi : de 10h à 12h

Une commission d'étude et sélection des dossiers sera créée au niveau du Programme Watanouna en collaboration avec ses partenaires. La commission traite les dossiers, convoque aux entretiens personnels et proclame officiellement la liste définitive des volontaires nationaux sélectionnés et la liste d'attente durant la période du 22 au 29 Juillet 2024.

Les candidats non convoqués aux entretiens personnels sont considérés éliminés. Engagé en faveur de la diversité, l'égalité des chances et l'approche genre, le Programme WATANOUNA étudie avec la plus grande attention toutes les candidatures correspondantes aux compétences requises pour les postes à pourvoir.

**Le Coordinateur du  
Programme Watanouna**