



CHEF DE PROJET

Type de contrat	CDD - National
Durée du contrat	11 mois
Financement/Bailleur	Programme Alimentaire Mondial (PAM)
Responsable Hiérarchique	Coordinateur de Zone - Région du Hodh El Chargui
Equipe sous la supervision	Chargés MEAL, Chargé Genre, Superviseurs (Nutrition et Paquet Intégré Résilience)
Basé à	Nema
Responsabilité budgétaire	Oui
Date limite envoi candidatures :	28/06/2024

Les candidatures (CV + lettre présentation + 2 contacts de références professionnelles) doivent être adressées à : hr.mauritanie@coopi.org (objet du mail: **coopi/chef de projet**)

Projet à piloter : Renforcement de la résilience et l'amélioration de l'accès à une alimentation nutritive des enfants, femmes enceintes et allaitantes des communautés vulnérables à travers un paquet intégré.

Objectif général :

Contribuer au renforcement de la résilience des communautés vulnérables face à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle, aux aléas climatiques et autres facteurs de stress dans les Moughataas de Timbedra et Djigueni.

Objectif spécifique 1 :

Améliorer de manière durable les moyens de subsistance des communautés vulnérables dans les Moughataas de Timbedra et Djigueni.

Objectif spécifique 2 :

Améliorer l'état nutritionnel et la sécurité alimentaire des enfants en milieu scolaire contribuant ainsi à l'accroissement de leur bien-être et capacités d'apprentissage

Objectif spécifique 3 :

Prévenir les cas de malnutrition aigüe chez les enfants de 6 à 59 mois et les FEFA et autres groupes vulnérables.

Objectifs du poste

- Appuyer le Coordinateur de Zone dans la planification et la mise en œuvre des activités des programmes de la sécurité alimentaire, notamment en matière d'agriculture, d'élevage, nutrition et de veille humanitaire.
- Appuyer le Coordinateur de Zone dans le suivi et la gestion de la relation partenariale, dans la Wilaya du Hodh El Chargui ;
- Coordonner et mettre en œuvre les activités du projet.

Rôles et responsabilités clés

- Faire du Code de conduite COOPI le guide d'orientation de vos pratiques et vos comportements
- Veiller au respect du Code de Conduite COOPI par votre équipe en vous engageant à être exemplaire dans vos pratiques et vos comportements

Programme (Moyens d'existence, sécurité alimentaire, cantine scolaire et Nutrition) : 75%

- Participer aux évaluations des besoins, à la conception, mise en œuvre et à la capitalisation de projet d'urgence et de développement ;
- Prendre part à l'élaboration des nouvelles propositions et budgets des projets ;
- Assurer la bonne compréhension et l'implémentation du projet ;
- Participer à l'élaboration du plan d'achat des projets du projet, en collaboration avec le département logistique ;
- Elaborer les rapports d'activités et les rapports de bailleur (intermédiaires et final) à soumettre au Coordinateur de Zone selon les échéances établies
- Participer à l'élaboration du plan MEAL du projet sous sa responsabilité ;
- Participer à l'élaboration du prévisionnel des dépenses du projet sous sa responsabilité et, à la lecture du suivi budgétaire en collaboration avec l'Admin. Fin/RH pour garantir une consommation rationnelle des subventions attribuées par les bailleurs des fonds ;
- Participer au processus d'identification des besoins en formation des équipes COOPI sous sa responsabilité (via les évaluations de performance, entretiens, etc.) et des partenaires (via le diagnostic organisationnel, observations, etc.), définir et mettre en place un plan de renforcement des capacités ;
- Participer au renforcement des capacités techniques des équipes COOPI et des partenaires, en coordination avec le Coordinateur de Zone, sur la base des thèmes proposés de manière consensuelle dans le plan de formation ;
- Planifier et coordonner les activités de création d'actif, de nutrition et de cantine scolaire, dans la zone du projet ;
- Organiser et animer les ateliers de formation planifiées en collaboration avec les partenaires (DRAS, DREN, etc.) ;
- Assurer le suivi régulier des écoles et centre de santé ainsi que le suivi des actifs ciblés par le projet ;
- Participer au suivi régulier du contexte (sécurité alimentaire, nutritionnelle et sanitaire, sécuritaire, socio-économique, etc.) de la zone d'intervention du projet ;
- Participer au renforcement de la dynamique d'intégration des autres composantes du programme COOPI en Mauritanie (Action humanitaire et développement, Plaidoyer, genre et protection, etc.) ;
- Se coordonner avec les départements support (Log-Admin. Fin/RH), pour garantir un déroulement harmonieux des activités du projet ;
- Gérer l'équipe technique du projet. Planifier avec son équipe et celles des partenaires (PAM, DREN, DRAS, etc.) les activités à réaliser durant la semaine, le mois et/ou le trimestre. Assurer la gestion et le suivi journalier des activités planifiées en garantissant la qualité de la mise en œuvre ;
- Effectuer les commandes des matériels et d'équipements nécessaires aux activités du projet, en respectant les procédures logistiques et financières ;

- Veiller à ce que les matériaux et les équipements sélectionnés nécessaires aux activités du projet respectent les spécifications techniques et les critères de qualité ;
- Participer à la révision de la stratégie sectorielle du programme pays ;
- Participer aux réunions de coordination du secteur sécurité alimentaires et nutrition et préparer des compte-rendu de réunion à partager avec le Coordinateur de Zone et ou le Chef de Mission ;
- Participer à l'élaboration des termes de référence pour les consultations externes ;
- Participer à la préparation des audits

Autres : 25%

- Participation dans la relecture et la compilation des rapports mensuels zone d'intervention, en vue de la rédaction d'un rapport synthèse mensuel de la sécurité alimentaire et nutritionnelle ;
- Apporter un feedback constructif aux rapports mensuels zone/terrain, pour garantir la bonne exécution du projet, et suivre l'application des recommandations émises ;
- Participer au reporting bailleurs (rapports intermédiaires, rapports finaux des projets) ;
- Soutenir le Coordinateur de Zone dans l'amélioration du suivi des projets sur la base des outils du suivi évaluation apprentissage.
- Participer efficacement au recrutement du personnel national Sécurité Alimentaire (création des actifs), nutrition, etc. en collaboration avec le Coordinateur de Zone, le Chef de Mission et les RH (base, mission) ;
- Suivre spécifiquement l'évolution des fonds de roulement et la gestion des stocks du projet et réaliser des inventaires périodiques, en coordination avec le Coordinateur de Zone, les équipes Finances et Logistiques.
- Participer au monitoring des indicateurs de suivi
- Identifier avec les équipes de terrain les axes éventuels de connectivité avec les autres programmes (WASH-Nutrition et Moyen d'Existence, par exemple) ;
- Organiser des réunions hebdomadaires avec les équipes de mise en œuvre du projet ;

Compétences techniques, expérience et connaissances

Essentielles

- Niveau Bac+4/5 en développement rural (Agronomie, élevage, environnement, hydraulique, génie rural) ou tout autre diplôme apparenté.
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans un poste similaire ;
- Connaissance des problématiques des ménages en milieu rural et, des aspects agro-écologiques et socioculturels de la zone d'action ;
- Bonnes capacités rédactionnelles ;
- Esprit d'équipe ;
- Expérience avérée dans l'approche partenariale de mise en œuvre des projets/programme ;
- Connaissance du contexte sahélien, particulièrement celui de la Mauritanie et du Hodh El Chargui ;
- Informatique : connaissances au niveau d'utilisateur Word, Excel, PowerPoint, etc.
- Formations (universitaires) analogues au profil d'ingénieur ou de Licence en Agri/ Elevage/ Sciences vétérinaires, Génie civil et/ ou Développement rural ;
- Etre bon négociateur et courtois. /Faire preuve de bon sens, esprit d'initiative et d'analyse
- Leadership transformateur qui génère les conditions pour que chaque personne puisse se développer et tirer le meilleur d'elle-même. En outre, capable de gérer des équipes multidisciplinaires y compris lorsque ces dernières se trouvent à distance ou lorsqu'il s'agit d'un lien fonctionnel.
- Expérience en gestion d'équipes.
- Être capable de travailler sous pression ;

- Maitrise de la langue française écrite et orale
- Connaissance des langues locales (hassanya, pulaar, etc...)
- Personne intègre avec des solides valeurs personnelles, alignées sur la mission COOPI et notamment engagée en faveur de l'égalité des genres et les droits des femmes

Souhaitables :

- Expérience de terrain avec d'autres organisations dans des programmes de sécurité alimentaire, nutrition, WASH, Génie rural ;
- Connaissance du cadre d'action des moyens d'existence et de résilience ;
- Expérience en formation de formateurs.
- Expérience en gestion de cycle de projets.