



CHARGÉ GENRE

| | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| Type de contrat | CDD - National |
| Durée du contrat | 11 mois |
| Financement/Bailleur | Programme Alimentaire Mondial (PAM) |
| Responsable Hiérarchique | Chef de projet |
| Equipe sous la supervision | Néant |
| Basé à | Nema |
| Responsabilité budgétaire | Non |
| Date limite envoi candidatures : | 28/06/2024 |

Les candidatures (CV + lettre présentation + 2 contacts de références professionnelles) doivent être adressées à : hr.mauritanie@coopio.org (objet du mail: **coopio/chargé genre**)

Objectif du poste

Sous la supervision directe du chef de projet et fonctionnellement du Coordinateur de Zone, le/la chargé(e) de genre travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de COOPI et aura pour tâches principales (non exhaustives) de :

Rôles et responsabilités clés

- ✓ **Mettre en œuvre de la stratégie genre et équité et ses plans action dans la Wilaya du Hodh El Chargui**
- Veiller à la prise en compte du genre dans toutes les activités du projet ;
- Coordonner toutes les activités liées au développement et à la mise en place de la stratégie genre ;
- Fournir des services professionnels, techniques, stratégiques et consultatifs ainsi que de l'expertise pour les autres membres de l'équipe et aux partenaires

- du projet
- Élaborer les différents outils pour la mise en place de la stratégie genre pour une meilleure intégration des aspects genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre du Projet ;
 - Définir et Adapter les critères internes d'éligibilité aux actions du projet aux intérêts et capacités des femmes, des jeunes et des personnes vulnérables en concertation avec les parties prenantes du projet notamment les acteurs locaux;
 - S'assurer de la représentativité minimum des femmes et des jeunes et autres groupes sociaux dans les différentes activités et instances de gestion et veiller à ce qu'ils occupent des postes clés ;
 - Assister aux réunions, ateliers ou autres cadres se rapportant à l'égalité de genre ; et identifier les opportunités dans lesquelles le projet peut s'impliquer et agir sur les problématiques liées au genre ;
 - Entretenir des relations de travail et d'assistance avec les responsables genre au niveau des partenaires institutionnels et du partenaire financier ;
 - Maintenir un dialogue permanent et un réseautage continu sur l'égalité de genre dans les secteurs d'activités de résilience ; avec les partenaires concernés, c'est-à-dire le gouvernement, les partenaires opérationnels et stratégiques et la société civile ;
 - Faire la revue des plans de travail et des rapports d'avancement des projets pour s'assurer d'une prise en compte du genre
- ✓ **Renforcer les capacités des acteurs du projet en genre**
- Développer des supports de formation et conduire des actions de formation, d'analyse et d'intégration de la dimension genre et équité dans la planification et le suivi-évaluation auprès des acteurs (acteurs locaux, le staff technique, les centres ou postes de Santé, les établissements scolaires, les organisations locales impliquées) ;
 - Établir un système/mécanismes de gestion des connaissances et maintenir ces connaissances à jour sur le genre et équité incluant législation, politiques, stratégies, programme et acteurs et conseiller toutes les parties prenantes du projet.
- ✓ **Suivre et évaluer les activités du genre et équité du projet**
- Identifier et définir les indicateurs solides et fiables en matière de genre et équité ;
 - Travailler en étroite collaboration avec l'équipe technique et des parties prenantes du projet pour proposer une méthode d'intégration des dimensions genre et équité dans les outils de planification et de suivi-évaluation ;
 - Assurer la rédaction des guides relatifs à la planification et au suivi-évaluation en intégrant l'approche genre en amont et en aval.
 - Soutenir le suivi et l'évaluation des activités pour mesurer les progrès en matière de genre et équité ;
 - Améliorer les mesures liées à l'évaluation, à la consignation et à la transmission continue des résultats, des leçons et des principaux enjeux touchant l'égalité entre les genres ;
 - Produire des notes, rédiger des documents sur l'intégration du genre dans le cadre de la planification de projet ;
 - Contribuer à l'élaboration des rapports d'activités en y faisant ressortir les différentes analyses relatives au genre et équité.

Expériences, compétences et connaissances techniques

Indispensables

- Master/licence en science sociale (anthropologie, sociologie ...) ou dans tout autre domaine équivalent ;
- Minimum 3 ans d'expérience pratique sur les questions du genre ainsi que celles relatives à la vulnérabilité sociale et aux droits humains ;
- Compétence dans le domaine d'élaboration de stratégie intégrant les questions de transversalité sexo-spécifique ;
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils et approches participatives
- Une bonne maîtrise des tableurs et des logiciels sous Windows est essentielle ;
- Maîtriser les langues suivantes : le Français, l'arabe et le Hassanya.
- Être capable de travailler sous pression ;
- Faire preuve de capacités de travailler en équipe
- Maîtrise de la langue française écrite et orale
- Connaissance des langues locales (hassanya, pulaar, etc...)
- Personne intègre avec de solides valeurs personnelles, alignées sur la mission COOPI et notamment engagée en faveur de l'égalité des genres et les droits des femmes.
- Bonne connaissance de la Wilaya du Hodh El Chargui

Souhaitables

- Bonne connaissance de la notion de gestion de cycle de projet ;
- Forte capacité d'analyse et de synthèses des informations en nutrition et sécurité alimentaires ;