

Responsable environnement et social - Iwa Green Energy (Nouakchott, Mauritanie)

Iwa Green Energy, membre du groupe IWA, recherche un responsable environnement et social (E&S) expérimenté pour diriger la stratégie et les opérations E&S de sa centrale hybride éolienne et solaire de 220 MW située à Nouakchott, en Mauritanie. Ce poste clé garantit la conformité du projet aux normes environnementales et sociales nationales et internationales, notamment le Système intégré de sauvegardes de la Banque africaine de développement (AfDB ISS) et les Normes de performance de la Société financière internationale (IFC PS), tout en mettant en œuvre et en faisant respecter les politiques E&S du groupe IWA et en favorisant le développement durable et des relations communautaires positives tout au long du cycle de vie du projet.

Présentation du poste	
Hiérarchie	Le responsable environnement et social sera le principal garant de la performance environnementale et sociale, chargé de diffuser les politiques d'entreprise du groupe IWA tout au long du projet tout en veillant au strict respect de celles-ci tant par les opérations de l'entreprise que par l'ensemble des parties contractantes.
Supérieur hiérarchique direct	Directeur d'Iwa Green Energy (IGE)
Rapport opérationnel/fonctionnel	Conseiller ESH-RSE du PDG
Missions principales	
Mise en œuvre et conformité aux politiques d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre et faire respecter le système de gestion environnementale et sociale (ESMS) du groupe IWA, en garantissant son intégration complète dans les opérations du projet • Déployer et contrôler la conformité au Code de conduite du groupe IWA parmi l'ensemble du personnel de l'entreprise et des sous-traitants • Mettre en œuvre la stratégie et les programmes de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) du groupe IWA au niveau des projets • Veiller à l'alignement sur l'ensemble des politiques, normes et directives opérationnelles du groupe IWA en matière d'environnement et de sécurité • Élaborer des procédures locales et des instructions de travail permettant de mettre en œuvre les politiques du groupe dans le contexte mauritanien • Fournir des rapports de conformité réguliers au conseiller ESH-RSE du PDG sur le respect des politiques du groupe
Gestion environnementale	<ul style="list-style-type: none"> • Développer, mettre en œuvre et améliorer en permanence le système de gestion

	<p>environnementale (SGE) du projet conformément à la norme ISO 14001, aux exigences de l'ISS de la BAD, aux normes de performance de la SFI (en particulier les PS 1, 3, 4 et 6) et aux normes d'entreprise du groupe IWA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gérer tous les aspects de la conformité environnementale, y compris l'obtention des permis, les rapports réglementaires et la liaison avec les autorités environnementales mauritaniennes • Veiller au respect du Système intégré de sauvegardes de la Banque africaine de développement (AfDB ISS) et des normes de performance de la SFI, en particulier : • Les sauvegardes opérationnelles (OS) 1 à 5 de la BAD et la norme de performance (PS) 1 de la SFI (Évaluation et gestion des risques et impacts environnementaux et sociaux) • Évaluation environnementale et sociale (OS 1 de la BAD / PS 1 de la SFI) • Réinstallation involontaire (OS 2 de la BAD / PS 5 de la SFI) • Biodiversité et services écosystémiques (OS 3 de la BAD / PS 6 de la SFI) • Prévention et contrôle de la pollution (OS 4 de la BAD / PS 3 de la SFI) • Conditions de travail et conditions d'emploi (OS 5 de la BAD / PS 2 de la SFI) • Superviser la mise en œuvre des mesures d'atténuation environnementale liées à la biodiversité, à la gestion des déchets, aux ressources en eau, au bruit et à la qualité de l'air pendant la construction et l'exploitation • Mener des programmes de surveillance environnementale et des audits, en garantissant l'intégrité des données et en rendant compte des performances aux parties prenantes internes et externes, y compris les exigences de la BAD et de la SFI
<p style="text-align: center;">Gestion sociale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre un système de gestion sociale (SMS) complet, conforme à l'ISS de la BAD, aux normes de performance de la SFI (PS 1, 2, 4, 5, 7 et 8) et aux politiques sociales du groupe IWA • Diriger les évaluations d'impact social (EIS) et élaborer des plans de gestion des risques sociaux tels que l'acquisition de terres, la restauration des moyens de subsistance, ainsi que la santé et la sécurité des communautés, conformément à l'OS 2

	<p>de la BAD et à la PS 5 de la SFI (Acquisition de terres et réinstallation involontaire)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser des relations constructives avec les communautés locales, les agences gouvernementales et les autres parties prenantes, en garantissant une communication et une consultation efficaces conformément aux exigences de la BAD et de l'IFC en matière d'engagement des parties prenantes (IFC PS 1) • Mettre en œuvre et gérer des mécanismes de traitement des griefs solides et accessibles à toutes les parties prenantes, conformément aux exigences de la BAD et de l'IFC • Suivre les indicateurs de performance sociale et mettre en œuvre des mesures correctives ou des initiatives de développement communautaire si nécessaire • Veiller à ce que les stratégies de protection du patrimoine culturel soient conformes aux exigences de la norme OS 4 de la BAD et de la norme PS 8 de la SFI (Patrimoine culturel) • Prendre en compte les considérations relatives aux peuples autochtones, le cas échéant, en suivant les lignes directrices de la norme PS 7 de la SFI
<p>Supervision E&S des sous-traitants et gestion de la performance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Établir et faire respecter les exigences environnementales et sociales pour tous les entrepreneurs et sous-traitants, en veillant à leur conformité avec les politiques du groupe IWA, les ISS de la BAD, les normes de performance de la SFI et les normes internationales • Réaliser des évaluations de préqualification approfondies des capacités et des compétences des sous-traitants en matière d'environnement et de développement durable • Élaborer et mettre en œuvre des protocoles de suivi environnemental et social des sous-traitants, y compris des inspections régulières des sites, des audits et des évaluations de performance • Examiner et approuver les plans de gestion environnementale et sociale, les déclarations de méthode et les évaluations des risques des sous-traitants • Veiller à ce que les sous-traitants appliquent le Code de conduite du Groupe IWA et respectent toutes les politiques environnementales et sociales du Groupe • Établir des indicateurs de performance E&S pour les entrepreneurs et mettre en œuvre des

	<p>procédures de mesures correctives en cas de non-conformité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser régulièrement des formations et des programmes d'intégration en matière d'E&S pour l'ensemble du personnel des entrepreneurs • Préparer des rapports complets sur la performance E&S des entrepreneurs à l'intention des parties prenantes internes et des institutions financières • Coordonner les enquêtes et les rapports sur les incidents E&S liés aux activités des entrepreneurs
<p>Intégration de la durabilité et des critères ESG</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) tout au long du cycle de vie du projet, de la conception et de l'approvisionnement à l'exploitation et au démantèlement éventuel • Mener des initiatives axées sur l'efficacité des ressources (énergie, eau), la réduction de l'empreinte carbone et les pratiques de chaîne d'approvisionnement durables, conformément aux engagements de développement durable du Groupe IWA et à la norme PS 3 de l'IFC (Efficacité des ressources et prévention de la pollution) • Mettre en œuvre les programmes de RSE du Groupe IWA, y compris les initiatives de développement communautaire, les stratégies de contenu local et les projets d'investissement social • Dispenser des formations et des programmes de sensibilisation en matière d'environnement et de développement durable (E&D) au personnel du projet, aux sous-traitants et aux tiers concernés sur les politiques du Groupe IWA, les ISS de la BAD, les normes de performance de l'IFC et d'autres normes internationales • Servir de point de contact principal pour les questions E&D auprès des bailleurs de fonds (y compris la BAD et l'IFC), des investisseurs et d'autres institutions financières, en veillant au respect de leurs normes de performance
<p>Intégration de la santé et de la sécurité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec l'équipe Santé et Sécurité pour garantir l'intégration des considérations environnementales et sociales dans les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail • Soutenir la mise en œuvre des exigences de l'OS 3 de la BAD et de la PS 6 de la SFI (Conservation de la biodiversité et gestion durable des ressources naturelles vivantes) • Veiller au respect des exigences de l'OS 4 de la BAD, de la PS 3 de la SFI (Efficacité des ressources et prévention de la pollution) et de la PS

	4 de la SFI (Santé, sécurité et sûreté des communautés)
Suivi, reporting et documentation	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des programmes complets de suivi E&S alignés sur l'ISS de la BAD, les normes de performance de la SFI et les cadres de reporting du groupe IWA • Préparer des rapports réguliers sur les performances E&S à l'intention du directeur d'IGE, du conseiller ESH-RSE du PDG, de la BAD, de la SFI et d'autres parties prenantes • Tenir à jour une documentation E&S complète, comprenant les permis, les évaluations, les données de suivi, les rapports d'incident et les registres de conformité • Coordonner les audits E&S externes et mettre en œuvre les recommandations • Suivre et rendre compte des indicateurs clés de performance (KPI) E&S établis par le groupe IWA et les institutions financières
Profil recherché	
Formation	Licence ou master en sciences de l'environnement, génie environnemental, développement durable, sciences sociales ou dans un domaine étroitement lié
Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 7 à 10 ans d'expérience progressive en gestion environnementale et sociale, avec une expérience significative dans le secteur des énergies renouvelables (éolien et/ou solaire) ou dans des projets d'infrastructure à grande échelle • Expérience avérée dans le cadre de projets financés par la Banque africaine de développement (BAD) et/ou la Société financière internationale (SFI), ou conformes à leurs exigences • Expérience avérée dans la mise en œuvre des politiques E&S de l'entreprise et la gestion de la conformité E&S des sous-traitants • Une expérience de travail en Afrique de l'Ouest ou dans des régions en développement similaires constitue un atout majeur • Expérience dans le cadre de projets multipartites impliquant des institutions financières internationales
Connaissances techniques, normatives et réglementaires	<p>Normes internationales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance approfondie du Système intégré de sauvegardes de la Banque africaine de développement (AfDB ISS) et des cinq sauvegardes opérationnelles (OS 1-5) • Maîtrise des normes de performance de la Société financière internationale (IFC PS 1-8)

	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des lignes directrices de la Banque mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité • Connaissance des Principes de l'Équateur et de leur application <p>Réglementations nationales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compréhension des réglementations environnementales et sociales mauritaniennes et des processus d'obtention de permis • Capacité à s'y retrouver dans les cadres institutionnels et réglementaires locaux <p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expertise avérée dans la conduite et la gestion d'études d'impact environnemental (EIE) et d'études d'impact social (EIS) conformément aux exigences de l'ISS de la BAD et de la norme PS 1 de la SFI • Maîtrise de l'élaboration et de la mise en œuvre de plans de gestion environnementale et sociale, de programmes de suivi et de cadres de reporting alignés sur les normes de la BAD et de l'IFC • Expérience en gestion environnementale et sociale des sous-traitants, y compris l'élaboration d'exigences pour les sous-traitants et de systèmes de suivi des performances • Solide compréhension de la mise en œuvre des politiques d'entreprise et de la gestion de la conformité
<p align="center">Compétences relationnelles et linguistiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences exceptionnelles en communication, en négociation et en engagement des parties prenantes • Solides capacités de leadership avec une expérience dans la gestion des sous-traitants et le contrôle de la conformité • Excellentes capacités d'analyse et de résolution de problèmes • Capacité à travailler efficacement dans un environnement de projet multiculturel et dynamique • Grande attention aux détails et capacité à gérer plusieurs priorités • La maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral) est indispensable ; la maîtrise de l'arabe est un atout majeur
<p align="center">Résultats attendus</p>	
<p>Résultats attendus en matière de mise en œuvre des politiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Système de gestion environnementale et sociale (ESMS) du groupe IWA pleinement opérationnel au niveau du projet • Code de conduite déployé et contrôlé auprès de l'ensemble du personnel

	<ul style="list-style-type: none"> • Programmes de RSE mis en œuvre et générant des bénéfices mesurables pour la communauté
Résultats attendus en matière de documentation de conformité	<ul style="list-style-type: none"> • Rapports de conformité ISS de la BAD et PS de la SFI, ainsi que données de suivi • Rapports de performance E&S des sous-traitants et conclusions d'audit • Rapports de conformité aux politiques E&S du groupe IWA • Documentation de conformité réglementaire pour les autorités mauritaniennes
Résultats attendus en matière de systèmes de gestion	<ul style="list-style-type: none"> • Plans de gestion environnementale et sociale (ESMP) complets, alignés sur les exigences de la BAD et de la SFI • Cadre de suivi et de mise en conformité E&S des sous-traitants • Plan d'engagement des parties prenantes et mécanisme de traitement des griefs (conforme aux normes de la BAD/SFI) • Procédures de préparation et d'intervention en cas d'urgence
Principes d'intervention et facteurs clés de réussite	
Approche de gestion proactive et intégrée	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place des systèmes robustes pour identifier, évaluer et atténuer les risques environnementaux et sociaux dès les premières phases de développement du projet et tout au long de son exploitation • Veiller à ce que les exigences des ISS de la BAD et des normes de performance de la SFI soient intégrées dans la conception du projet et les cahiers des charges des sous-traitants
Intégration opérationnelle	<ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les considérations environnementales et sociales soient pleinement intégrées dans la planification, la conception, la construction et les processus opérationnels du projet • Transposer les politiques du groupe IWA en procédures opérationnelles concrètes et en exigences pour les sous-traitants
Suivi adaptatif et amélioration continue	<ul style="list-style-type: none"> • Surveiller en permanence les performances environnementales et sociales de l'entreprise et des sous-traitants • Recueillir les retours des parties prenantes et adapter les stratégies de gestion pour garantir une efficacité continue et la conformité aux normes de la BAD et de la SFI
Transparence et engagement des parties prenantes	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir une communication ouverte et transparente avec toutes les parties prenantes concernées, y compris les communautés locales,

	<p>les organismes gouvernementaux et les investisseurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiller à ce que les mécanismes de traitement des griefs soient accessibles, adaptés à la culture locale et efficaces, conformément aux exigences de la BAD et de la SFI
<p>Renforcement des capacités</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir le développement des capacités locales en matière d'E&S au sein de l'équipe de projet et parmi les sous-traitants • Dispenser régulièrement des formations sur les politiques du groupe IWA, les ISS de la BAD, les normes de performance de la SFI et d'autres normes internationales
<p>Éléments distinctifs du poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intégration de la gouvernance d'entreprise : Mise en œuvre et application des politiques d'entreprise globales du groupe IWA (ESMS, RSE, code de conduite) dans toutes les opérations • Gestion des sous-traitants : Supervision directe et application des normes environnementales et sociales auprès de tous les sous-traitants et sous-traitants de second rang, avec des systèmes de suivi et de reporting rigoureux • Cadre de conformité multi-normes : Responsabilité spécifique de garantir la conformité à la fois avec le Système intégré de sauvegardes de la Banque africaine de développement (AfDB ISS) et les Normes de performance de la Société financière internationale (IFC PS 1-8), ainsi qu'avec d'autres normes internationales • Double structure de reporting : Alignement stratégique sur les objectifs ESH-RSE de l'entreprise tout en maintenant la responsabilité opérationnelle vis-à-vis de la direction du projet • Dimension sociale : Gestion complète de l'impact social, y compris les relations avec les communautés, les impacts sur les moyens de subsistance, le patrimoine culturel et les mécanismes de traitement des griefs, conformément à l'OS 2 de la BAD, aux PS 5 et PS 8 de la SFI • Conformité à plusieurs normes : Prise en compte des réglementations nationales (Mauritanie), des exigences régionales (AfDB ISS) et des normes internationales (IFC PS, Principes de l'Équateur, Lignes directrices EHS de la Banque mondiale) • Expertise en technologies hybrides : Compréhension des considérations environnementales et sociales spécifiques aux

	<p>technologies éolienne et solaire dans une centrale intégrée</p>
<p>Résultats attendus et critères de réussite</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité totale aux politiques E&S du groupe IWA dans l'ensemble des opérations de l'entreprise et des sous-traitants • Aucune non-conformité majeure aux exigences des normes de performance ISS de la BAD et PS de la SFI • Mise en œuvre efficace du système de suivi E&S des sous-traitants avec des tendances d'amélioration documentées • Relations positives avec les parties prenantes et résolution efficace des griefs • Maintien réussi de tous les permis environnementaux et sociaux • Atteinte des indicateurs clés de performance (KPI) E&S établis par le groupe IWA et les institutions financières (BAD, SFI, autres) • Aucun incident environnemental et social significatif imputable à une gestion inadéquate
<p>Informations sur le poste</p>	<p>Ce poste offre l'opportunité de diriger l'excellence environnementale et sociale dans l'un des projets d'énergie renouvelable les plus importants de Mauritanie, tout en mettant en œuvre les meilleurs systèmes de gouvernance environnementale et sociale d'entreprise. Le candidat retenu jouera un rôle crucial pour garantir la durabilité du projet, son acceptation par la communauté et sa conformité aux normes internationales les plus strictes, notamment les ISS de la BAD, les normes de performance de la SFI et les politiques d'entreprise du groupe IWA.</p>