

Responsable Santé, Sécurité et Environnement (HSE) - Iwa Green Energy (Nouakchott, Mauritanie)

Iwa Green Energy, filiale du groupe IWA, recherche un responsable Santé, Sécurité et Environnement (HSE) expérimenté pour diriger la stratégie et les opérations HSE de sa centrale hybride éolienne et solaire de 220 MW située à Nouakchott, en Mauritanie. Ce poste clé vise à garantir la conformité du projet aux normes nationales et internationales en matière de santé, de sécurité et d'environnement, notamment la norme ISO 45001, les lignes directrices de la SFI en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS) et les exigences de la Banque africaine de développement, tout en mettant en œuvre et en faisant respecter les politiques HSE du groupe IWA et en favorisant une culture du « zéro accident » tout au long du cycle de vie du projet.

Présentation du poste

Hiérarchie : Le responsable Santé, Sécurité et Environnement sera le principal garant des performances HSE ; il sera chargé de diffuser les politiques HSE du groupe IWA à tous les niveaux du projet, tout en veillant au strict respect de celles-ci tant par les équipes opérationnelles de l'entreprise que par l'ensemble des parties contractantes. Ce poste travaille en étroite collaboration avec le responsable Environnement et Social afin d'assurer une gestion intégrée de tous les aspects ESH-RSE.

- **Supérieur hiérarchique direct** : Directeur d'Iwa Green Energy (IGE)
- **Rapport opérationnel/fonctionnel** : Conseiller ESH-RSE du PDG

Principales responsabilités

Mise en œuvre et conformité aux politiques d'entreprise
Gestion de la santé et de la sécurité
Gestion environnementale (intégration HSE)
Gestion des risques et prévention des incidents
Supervision HSE des sous-traitants et gestion de leurs performances
Préparation et réponse aux situations d'urgence
Formation et gestion des compétences
Suivi, reporting et documentation
Conformité réglementaire et liaison
Culture de la sécurité et leadership
Qualifications et exigences

- Mettre en œuvre et faire respecter le système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (HSE-MS) du groupe IWA, en veillant à son intégration complète dans les opérations des projets
- Déployer et contrôler le respect de la politique HSE, du code de conduite et de toutes les procédures liées à la santé, à la sécurité et à l'environnement du groupe IWA par l'ensemble du personnel de l'entreprise et des sous-traitants
- Superviser la mise en œuvre des mesures HSE par les équipes EPC et O&M ainsi que par leurs sous-traitants, et veiller à leur conformité aux exigences et normes du groupe IWA
- Mettre en œuvre la stratégie et les programmes de santé et de sécurité au travail du Groupe IWA au niveau du projet
- Veiller à l'alignement sur l'ensemble des politiques, normes et directives opérationnelles HSE du Groupe IWA

- Élaborer des procédures HSE locales, des consignes de sécurité au travail et des contrôles opérationnels permettant de mettre en œuvre les politiques du Groupe dans le contexte mauritanien
- Fournir des rapports de conformité réguliers au conseiller ESH-RSE du PDG concernant le respect de la politique HSE du Groupe et les performances en la matière

- Élaborer, mettre en œuvre et améliorer en permanence le système de gestion de la santé et de la sécurité (H&S-MS) du projet, conformément à :
 - ISO 45001:2018 (Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail)
 - Directives de l'IFC en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS) (générales et spécifiques au secteur)
 - des procédures d'évaluation environnementale et sociale du Groupe de la BAD et de la mesure de sauvegarde opérationnelle n° 5 (conditions de travail, santé et sécurité)
 - de la norme de performance n° 2 de l'IFC (travail et conditions de travail)
 - des lignes directrices EHS du Groupe de la Banque mondiale pour l'énergie éolienne et le transport et la distribution d'électricité
 - des normes HSE d'entreprise du Groupe IWA
- Mettre en place et maintenir un programme de sécurité complet comprenant :
 - les systèmes et procédures de sécurité relatifs au travail en hauteur
 - Programmes de sécurité électrique et de verrouillage-étiquetage (LOTO)
 - Protocoles d'accès aux espaces confinés
 - Autorisations de travaux à chaud et prévention des incendies
 - Opérations de levage et sécurité des grues
 - Gestion des équipements de protection individuelle (EPI)
 - Procédures d'intervention d'urgence et d'évacuation
- Développer et mettre en œuvre des systèmes de gestion de la sécurité des procédés pour les activités à haut risque
- Gérer les programmes de santé au travail, notamment :
 - Surveillance de l'hygiène industrielle (bruit, poussière, stress thermique, ergonomie)
 - La surveillance de la santé et les évaluations d'aptitude médicale
 - La prévention des maladies professionnelles
 - Les initiatives en matière de santé mentale et de bien-être
- Mettre en place et suivre les indicateurs de performance de sécurité avancés et retardés (taux global d'accidents enregistrables, taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, fréquence des quasi-accidents, etc.)

- Gérer les aspects environnementaux opérationnels, notamment :
 - La gestion des déchets (dangereux et non dangereux)
 - Gestion de l'eau et des eaux usées
 - Émissions atmosphériques et contrôle des poussières
 - Gestion du bruit et des vibrations
 - Prévention et intervention en cas de déversements
 - Gestion des produits chimiques et des matières dangereuses

- Veiller au respect des autorisations environnementales et des exigences opérationnelles
- Assurer la coordination avec le responsable environnement et social concernant la gestion globale des impacts environnementaux et sociaux
- Mettre en œuvre les exigences des normes IFC PS 3 (Efficacité des ressources et prévention de la pollution) et IFC PS 4 (Santé, sûreté et sécurité des communautés) relatives à la gestion HSE opérationnelle

- Réaliser des évaluations complètes des risques et des analyses de sécurité au travail (JSA) pour toutes les activités du projet
- Mettre en œuvre et maintenir un processus rigoureux d'identification des dangers et d'évaluation des risques (HIRA)
- Élaborer et faire respecter des protocoles de contrôle des risques critiques pour les scénarios à conséquences graves
- Mettre en place des programmes de sécurité axés sur le comportement et des initiatives de leadership en matière de sécurité
- Effectuer régulièrement des inspections de sécurité, des audits et des observations sur le lieu de travail
- Mettre en œuvre des systèmes de gestion des actions correctives et préventives
- Gérer les processus de gestion du changement pour les modifications opérationnelles et techniques

- Mettre en place et faire respecter des exigences HSE exhaustives pour tous les prestataires et sous-traitants, en veillant à leur conformité avec les politiques du groupe IWA, la norme ISO 45001, les lignes directrices EHS de la SFI, les exigences de la BAD et les meilleures pratiques internationales
- Réaliser des évaluations rigoureuses de préqualification des capacités HSE des prestataires, comprenant notamment l'examen des éléments suivants :
 - Systèmes de gestion HSE et certifications
 - Antécédents en matière de performance de sécurité
 - Conformité des équipements aux normes de sécurité
 - Programmes de formation et de compétences
 - Capacités d'intervention en cas d'urgence
- Élaborer et mettre en œuvre des protocoles de suivi HSE des prestataires, comprenant :
 - Des inspections HSE quotidiennes et des rondes de sécurité
 - Des réunions hebdomadaires de coordination HSE
 - Des bilans mensuels des performances HSE
 - Des audits HSE trimestriels
- Examiner et approuver les plans de gestion HSE, les évaluations des risques, les cahiers des charges et les procédures de travail sécurisées des prestataires avant le début des travaux
- Veiller à ce que les prestataires mettent en œuvre la politique HSE et le code de conduite du groupe IWA, et respectent l'ensemble des exigences HSE du groupe
- Définir des indicateurs de performance HSE pour les sous-traitants et mettre en œuvre des procédures de sanction progressives en cas de non-conformité (avertissements, arrêts de travail, résiliation de contrat)

- Organiser des programmes obligatoires d'initiation HSE et de formation spécialisée pour l'ensemble du personnel des sous-traitants
- Préparer des rapports complets sur les performances HSE des sous-traitants à l'intention des parties prenantes internes, des institutions financières et des autorités réglementaires
- Coordonner les enquêtes sur les incidents impliquant des sous-traitants et veiller à la mise en œuvre des mesures correctives
- Surveiller l'état de préparation aux situations d'urgence des sous-traitants et mener des exercices d'urgence conjoints

- Élaborer et tenir à jour des plans d'intervention d'urgence (PIU) exhaustifs couvrant :
 - Les scénarios d'incendie et d'explosion
 - Les urgences médicales et l'évacuation des blessés
 - Les catastrophes naturelles (tempêtes de sable, conditions météorologiques extrêmes)
 - Les incidents de sécurité
 - Les urgences environnementales (déversements, rejets)
 - Les pannes d'équipement et les coupures de courant
- Mettre en place et former des équipes d'intervention d'urgence (EIU) dotées de rôles spécialisés
- Garantir la disponibilité et l'entretien des équipements et installations d'intervention d'urgence
- Organiser régulièrement des exercices d'urgence, des simulations et des entraînements
- Assurer la coordination avec les services d'urgence locaux, les hôpitaux et les autorités
- Mettre en œuvre des protocoles de gestion de crise et de continuité des activités
- Maintenir une capacité d'intervention d'urgence 24 h/24 et 7 j/7

- Élaborer et mettre en œuvre des programmes complets de formation HSE pour tous les niveaux du personnel :
 - Formation d'intégration HSE pour les nouveaux employés et sous-traitants
 - Formations à la sécurité spécifiques aux tâches (travaux en hauteur, sécurité électrique, espaces confinés, etc.)
 - Programmes d'utilisation et de certification des équipements
 - Formation aux interventions d'urgence et aux premiers secours
 - Formation à la sécurité pour les cadres et les superviseurs
 - Réunions d'information sur la sécurité et briefings de sécurité
- Mettre en place des systèmes d'évaluation des compétences et de certification
- Tenir à jour les registres de formation et garantir la conformité aux exigences réglementaires et à celles du groupe IWA
- Dispenser des formations HSE sur les politiques du groupe IWA, la norme ISO 45001, les lignes directrices EHS de la SFI et les exigences de la BAD

- Mettre en place des programmes complets de suivi HSE conformes à la norme ISO 45001, aux lignes directrices EHS de la SFI, aux exigences de la BAD et aux cadres de reporting du groupe IWA
- Préparer des rapports réguliers sur les performances HSE à l'intention de :
 - Le directeur de l'IGE (rapports mensuels et rapports d'incidents)
 - Le conseiller ESH-RSE du PDG (rapports mensuels sur les performances et la conformité)
 - La BAD, la SFI et d'autres institutions financières (rapports trimestriels et annuels)
 - les autorités réglementaires mauritaniennes (selon les besoins)
- Tenir à jour l'ensemble de la documentation HSE, notamment :
 - les permis, licences et autorisations réglementaires
 - les évaluations des risques et les études de sécurité
 - les rapports d'enquête sur les incidents et les mesures correctives
 - les registres d'inspection et d'audit
 - les registres de formation et les certificats de compétence
 - les données de performance HSE des sous-traitants
- Coordonner les audits HSE externes et mettre en œuvre les recommandations
- Suivre et rendre compte des indicateurs clés de performance (KPI) HSE établis par le groupe IWA et les institutions financières
- Mettre en œuvre des systèmes de gestion des données HSE pour l'analyse des tendances et l'amélioration continue

- Veiller au respect total de la réglementation mauritannienne en matière de santé et de sécurité au travail
- Obtenir et maintenir tous les permis, licences et autorisations HSE requis
- Assurer la liaison principale avec les autorités réglementaires mauritanniennes en matière de HSE
- Coordonner les inspections réglementaires et donner suite aux constatations
- Suivre l'évolution de la réglementation HSE et mettre à jour les systèmes de gestion en conséquence
- Signaler les incidents du travail conformément à la loi

- Promouvoir une culture de sécurité forte, fondée sur les valeurs du groupe IWA et la philosophie « zéro accident »
- Mettre en œuvre des programmes de leadership visible et des visites de sécurité menées par la direction
- Mettre en place des programmes de reconnaissance et de récompense en matière de sécurité
- Encourager la participation des employés aux questions HSE par le biais de comités de sécurité et de systèmes de suggestions
- Favoriser l'amélioration continue des performances HSE grâce aux leçons tirées et au partage des meilleures pratiques
- Encourager une communication ouverte et le signalement des dangers et des quasi-accidents

Formation**Expérience****Connaissances et compétences techniques****Compétences relationnelles et aptitudes****Résultats clés****Approches et meilleures pratiques**

- Licence ou master en santé et sécurité au travail, génie environnemental, génie industriel ou dans un domaine technique étroitement lié
- Certifications professionnelles en HSE fortement souhaitées :
 - Diplôme international NEBOSH en santé et sécurité au travail
 - Certified Safety Professional (CSP)
 - Auditeur principal ISO 45001
 - Certification « Managing Safely » de l'IOSH ou équivalent

- Au moins 5 à 7 ans d'expérience progressive en gestion HSE, dont au moins 5 ans à des postes de direction HSE
- Expérience significative dans le secteur des énergies renouvelables (éolien et/ou solaire) ou dans des projets industriels ou d'infrastructure à grande échelle
- Expérience avérée dans le cadre de projets financés par la Banque africaine de développement (BAD) et/ou la Société financière internationale (SFI), ou conformes à leurs exigences
- Expérience avérée dans :
 - La mise en œuvre de systèmes de gestion HSE d'entreprise (ISO 45001, ISO 14001)
 - La gestion de la conformité HSE des sous-traitants sur des projets à grande échelle
 - L'obtention d'excellents résultats en matière de sécurité (faible taux d'accidents avec arrêt de travail, zéro décès)
 - Mener des enquêtes sur les incidents et des analyses des causes profondes
- Expérience de travail dans des régions en développement, de préférence en Afrique de l'Ouest ou dans des contextes similaires
- Expérience des projets multipartites impliquant des institutions financières internationales

- **Normes et lignes directrices internationales :**
 - Connaissance approfondie de la norme ISO 45001:2018 (Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail)
 - Compréhension approfondie des lignes directrices de la SFI en matière d'environnement, de santé et de sécurité (générales et spécifiques à chaque secteur)
 - Connaissance des procédures d'évaluation environnementale et sociale de la Banque africaine de développement et de l'OS 5
 - Connaissance de la norme de performance n° 2 de l'IFC (Main-d'œuvre et conditions de travail) et de la norme n° 3 (Efficacité des ressources et prévention de la pollution)
 - Compréhension des lignes directrices EHS du Groupe de la Banque mondiale
 - Connaissance des normes OSHA et des meilleures pratiques internationales
 - Connaissance de la norme ISO 14001:2015 (Systèmes de management environnemental)
- **Réglementations nationales :**
 - Maîtrise de la réglementation mauritanienne en matière de santé et de sécurité au travail

- Connaissance du droit du travail et de la réglementation environnementale mauritaniens
- Capacité à s'y retrouver dans les processus réglementaires et d'obtention de permis locaux
- **Compétences techniques :**
 - Connaissance approfondie des méthodologies d'évaluation des risques HSE (HAZID, HAZOP, FMEA, analyse « Bow-Tie »)
 - Expertise en techniques d'enquête sur les incidents (analyse des causes profondes, analyse par arbre de défaillance, méthode des « 5 pourquoi »)
 - Maîtrise de l'élaboration de plans de gestion HSE, de procédures et d'instructions de travail
 - Solide compréhension de l'hygiène industrielle et du suivi de la santé au travail
 - Expérience en matière de planification des interventions d'urgence et de gestion de crise
 - Connaissance de la gestion de la sécurité des procédés et de la prévention des risques majeurs
 - Maîtrise de l'analyse des données HSE et de la gestion des indicateurs clés de performance (KPI)
 - Expertise en gestion HSE des sous-traitants et en suivi de leurs performances
 - Compréhension de la sécurité des éoliennes, des systèmes photovoltaïques solaires, des systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS) et des postes électriques
 - Connaissance de la sécurité dans le secteur de la construction, notamment les travaux en hauteur, les travaux d'excavation et les opérations de levage
- **Compétences numériques et analytiques :**
 - Maîtrise des logiciels de gestion HSE et des systèmes de signalement des incidents
 - Outils d'analyse et de visualisation des données (Excel, Power BI ou équivalents)
 - Connaissance des SIG et des outils d'analyse spatiale (un atout)
- **Leadership et influence :**
 - Solides capacités de leadership avec une expérience avérée dans la promotion d'une culture de la sécurité
 - Expérience dans la gestion des sous-traitants et le respect des normes de conformité
 - Capacité à montrer l'exemple et à faire preuve d'un leadership visible en matière de sécurité
- **Communication :**
 - Excellentes compétences en communication (écrite et orale) en français et en anglais
 - La maîtrise de l'arabe constitue un atout majeur
 - Capacité à communiquer des concepts techniques HSE à des publics variés
 - Solides compétences en matière de présentation et d'animation de formations

- **Résolution de problèmes et prise de décision :**
 - Excellentes capacités d'analyse et de réflexion critique
 - Bon jugement dans des situations de forte pression et d'urgence
 - Capacité à concilier les considérations de sécurité, d'exploitation et commerciales
 - **Relations interpersonnelles et sensibilité culturelle :**
 - Capacité à travailler efficacement dans des environnements multiculturels et dynamiques
 - Solides compétences en négociation et en résolution de conflits
 - Sensibilité et conscience culturelles
 - **Organisation :**
 - Grand souci du détail et capacité à gérer plusieurs priorités
 - Excellentes compétences en planification et en organisation
 - Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais
1. **Système de gestion HSE :**
 - Système de gestion HSE du groupe IWA pleinement opérationnel et certifié (ou conforme) à la norme ISO 45001
 - Procédures HSE exhaustives, consignes de travail sécurisées et mesures de contrôle des risques
 - Cadre de gestion HSE des sous-traitants et système de suivi
 2. **Documentation de conformité :**
 - Rapports de conformité à la norme ISO 45001, aux lignes directrices EHS de la SFI et à la norme OS 5 de la BAD
 - Rapports de performance HSE des sous-traitants et conclusions d'audit
 - Rapports de conformité à la politique HSE du groupe IWA
 - Documentation relative à la conformité réglementaire destinée aux autorités mauritaniennes
 - Tous les permis et licences HSE requis
 3. **Performances en matière de sécurité :**
 - Aucun décès ni blessure grave
 - Taux LTIFR et TRIFR inférieurs aux références du secteur
 - Taux élevés de signalement des quasi-accidents et des dangers
 - Indicateurs positifs de la culture de sécurité
 4. **Préparation aux situations d'urgence :**
 - Plans d'intervention d'urgence complets
 - Équipes d'intervention d'urgence formées
 - Exercices et simulations d'urgence réguliers
 - Équipements et installations d'urgence entretenus
 5. **Formation et compétences :**
 - Suivi à 100 % de la formation initiale HSE par l'ensemble du personnel
 - Suivi des formations spécifiques aux tâches conformément aux exigences
 - Dossiers d'évaluation des compétences
 - Séances d'information et briefings de sécurité réguliers

Gestion proactive des risques, gestion intégrée HSE, développement d'une culture de la sécurité, amélioration continue, excellence dans la gestion des sous-traitants, transparence et communication, critères de réussite

- Mettre en place des systèmes robustes pour identifier, évaluer et maîtriser les risques HSE dès les premières phases de développement du projet et tout au long de l'exploitation
- Veiller à ce que la norme ISO 45001, les lignes directrices EHS de la SFI et les exigences de la BAD soient intégrées dans la conception du projet et les cahiers des charges des sous-traitants
- Mettre l'accent sur la prévention grâce à des contrôles efficaces des risques et aux principes de « sécurité dès la conception »

- Veiller à ce que les considérations HSE soient pleinement intégrées dans la planification, la conception, la construction et les processus opérationnels du projet
- Assurer une coordination étroite avec le responsable environnement et social pour une gestion intégrée ESH-RSE
- Transposer les politiques du groupe IWA en procédures opérationnelles concrètes et en exigences imposées aux sous-traitants

- Donner l'exemple par un leadership visible en matière de sécurité et un engagement de la direction
- Donner aux employés et aux sous-traitants les moyens d'interrompre le travail en cas de préoccupations liées à la sécurité
- Encourager le signalement ouvert des dangers, des quasi-accidents et des incidents sans crainte de représailles
- Reconnaître et récompenser les comportements et les performances positifs en matière de HSE

- Mettre en œuvre des cycles Plan-Do-Check-Act (PDCA) pour l'amélioration continue de la HSE
- Réaliser régulièrement des évaluations des performances HSE et gérer les processus de changement
- Partager les enseignements tirés des incidents, des quasi-accidents et des meilleures pratiques
- Se comparer aux normes du secteur et viser l'excellence en matière de HSE

- Définir des attentes et des normes de performance claires en matière de HSE pour tous les sous-traitants
- Fournir un soutien, un suivi et un retour d'information continus aux sous-traitants
- Favoriser des relations de collaboration tout en veillant à l'application rigoureuse des exigences HSE
- Reconnaître et récompenser l'excellence des sous-traitants en matière de HSE

- Maintenir une communication ouverte et transparente en matière de HSE avec toutes les parties prenantes
- Fournir des mises à jour régulières sur les performances HSE à la direction, aux travailleurs et aux parties externes
- Veiller à ce que le signalement des incidents soit rapide, précis et exhaustif
- Impliquer les travailleurs dans les questions HSE par le biais de comités, de suggestions et de programmes de participation

- **Performances en matière de sécurité :**
 - Zéro décès tout au long du cycle de vie du projet
 - Zéro blessure grave (invalidité permanente ou hospitalisation > 3 jours)
 - Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail (LTIFR) inférieur à 0,5 (performance de pointe dans le secteur)
 - Taux d'incidents avec arrêt de travail (TRIFR) inférieur à 2,0
 - Taux élevé de signalement des quasi-accidents (indicateur d'une culture de sécurité positive)
 - 100 % des enquêtes sur les incidents menées à bien dans les délais requis
- **Conformité :**
 - Conformité totale aux politiques HSE du groupe IWA dans l'ensemble des opérations de l'entreprise et des sous-traitants
 - Aucune non-conformité majeure aux exigences de la norme ISO 45001, des lignes directrices EHS de la SFI ou de la norme OS 5 de la BAD
 - Conformité à 100 % à la réglementation HSE mauritanienne
 - Maintien de tous les permis et licences requis
- **Gestion des sous-traitants :**
 - Mise en œuvre efficace du système de suivi HSE des sous-traitants, avec des améliorations de performance documentées
 - Scores élevés de satisfaction HSE des sous-traitants
 - Performance HSE des sous-traitants conforme ou supérieure aux normes du groupe IWA
- **Préparation aux situations d'urgence :**
 - Plans d'intervention d'urgence approuvés et testés
 - Exercices d'urgence menés comme prévu avec des résultats positifs
 - Équipements d'intervention d'urgence maintenus à 100 % de leur état de préparation
- **Formation et compétences :**
 - Suivi à 100 % des formations HSE obligatoires
 - Notes élevées aux évaluations de compétences HSE
 - Retours positifs sur l'efficacité des formations
- **Maturité du système :**
 - Certification ISO 45001 obtenue (dans les délais impartis)
 - Résultats positifs aux audits HSE de l'IFC et de la BAD
 - Amélioration continue démontrée par les indicateurs clés de performance (KPI) HSE

Informations sur la candidature :

Ce poste offre l'opportunité de diriger l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement au sein de l'un des projets d'énergie renouvelable les plus importants de Mauritanie, tout en mettant en œuvre des systèmes de gestion HSE de classe mondiale. Le candidat retenu jouera un rôle crucial pour garantir l'absence totale de préjudice pour les travailleurs et l'environnement, atteindre l'excellence opérationnelle et assurer la conformité aux normes internationales les plus strictes, notamment la norme ISO 45001, les lignes directrices EHS de la SFI, les exigences de la BAD et les politiques HSE du groupe IWA.

Le responsable HSE jouera un rôle déterminant dans l'instauration d'une solide culture de la sécurité, la gestion des risques HSE complexes liés aux opérations hybrides éoliennes et solaires, et veillera à ce que l'ensemble du personnel – qu'il s'agisse des employés de l'entreprise ou des sous-traitants – rentre chez lui sain et sauf chaque jour. Ce poste exige une expertise technique, de solides qualités de leadership et un engagement sans faille envers le principe selon lequel tous les incidents peuvent être évités.