

AVIS DE RECRUTEMENT N° 2022_03
EXPERTS SECTORIELS/THEMATIQUES NATIONAUX – EXPERTS EN SANTE PUBLIQUE
(ESTN – EXPERT SP)

« Enabel, l'Agence belge de développement » (nouvelle dénomination de la Coopération Technique Belge (CTB)), mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, Enabel agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable.

Ses collaborateur(trice)s à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale. Aujourd'hui présent dans 18 pays, en Afrique, en Asie et en Amérique latine, Enabel appuie plus de 200 programmes et projets de coopération. A l'avenir, suite à une décision du Ministre de la coopération, une concentration aura lieu sur 14 pays d'intervention.

Dans le cadre du développement de ses activités, en coopération déléguée de l'UE en Mauritanie, Enabel recherche un (1)Expert Sectoriel Thématique/Sectoriel National– Expert en Santé Publique

CONTEXTE

Cette action de Enabel s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui au Secteur de la Santé en Mauritanie (PASS) financé par l'Union Européenne sur le 11ème FED. Il s'agit essentiellement pour Enabel de mettre en œuvre la composante Appui Institutionnel du programme via une convention de délégation conclue avec la Délégation de l'UE en Mauritanie.

Cet appui institutionnel vise le renforcement du système de santé, à travers la révision et la consolidation, entre autres, de la politique nationale de santé, des plans de développement du secteur et des sous-secteurs, des programmes spécifiques d'intervention, et du système réglementaire. La déconcentration et la structuration des ressources humaines, la déconcentration du système de santé, le renforcement du système national d'information sanitaire (SNIS), la conception et démarrage du système de financement des programmes sectoriels seront aussi appuyés, ainsi que l'établissement et le suivi du Fonds pour la couverture de santé universelle.

L'appui institutionnel sera complété par un appui dit 'opérationnel' afin d'appuyer le pilotage d'initiatives innovantes, consistant principalement en l'amélioration de la qualité d'offre de soins dans les Moughataas de DAR NAIM, SEBKHA, BABABE, BOGHE et ALEG. Ces districts serviront de laboratoires pour renforcer les stratégies de mise en œuvre du PNDS à travers les composantes des Soins de Santé Primaires (SSP), y inclus les Objectifs de Développement Durables (ODD) dont le développement de la Couverture Sanitaire Universelle (CSU). Cette expérimentation sous forme de recherche action permettra de renforcer le système local de santé au niveau des cinq districts à travers une approche systémique, et de nourrir les réflexions sur la mise en œuvre de la Politique Nationale de Santé (PNS) de la Mauritanie et d'autres initiatives prometteuses qui émergent du niveau opérationnel afin d'en tirer des leçons de l'expérience.

L'action se déroulera essentiellement à Nouakchott au sein du Ministère de la Santé. L'appui opérationnel se déroulera dans deux Moughataas urbaines (Dar Naïm et Sebkhah) et dans trois Moughataas rurales, notamment Bababé Boghé et Bababé. L'expert Santé Publique recherché sera domicilié dans la wilaya de Brakhna, à Boghé, et travaillera essentiellement dans les Moughataas de Boghé et de Bababé.

FONCTION

La fonction a une double finalité :

1. Apporter un appui technique aux Moughataas de Bababé et Boghé, en travaillant en binôme avec le MCM, en matière de :

- a. Coordination du système local de santé ;
 - b. Gestion du système local de santé (ressources humaines, médicaments et consommables, ressources financières, système d'information sanitaire)
 - c. Renforcement de l'offre de soins (Processus de soins et de gestion, Qualité, efficience et efficacité) ;
 - d. Renforcement de l'accessibilité de soins
 - e. Renforcement de la participation communautaire
2. Participer activement au volet « Recherche-Action » :
- a. Participation à la mise en œuvre et suivi de la recherche-action ;
 - b. Documentation et capitalisation des meilleures pratiques issues des expériences du renforcement de la Moughataa.
 - c. Veiller à et contribuer activement à la mise en place d'une communication adéquate sur le volet RA

POSITIONNEMENT

L'ESTN – Expert Santé Publique sera sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Projet AI-PASS et sous la responsabilité fonctionnelle du Responsable du Volet Opérationnel.

RESPONSABILITES

Responsabilités principales comme « expert en Santé Publique » :

1. **Apporter un appui technique à la coordination et gestion au sein des a Moughataas, en binôme avec le MCM et en collaboration avec les partenaires de la santé (Autorités locales, Communautés, ONG, Société civile et autres secteurs de développement) afin d'assurer l'atteinte de résultats de santé appropriés et durables :**

Coordination

- Fonctionner comme mentor afin de renforcer les capacités de coordination et gestion du MCM et son équipe cadre (ECM) ;
- Appuyer l'ECM dans le développement et la mise en œuvre des stratégies et des outils de gestion et de coordination des Moughataas (Instructions opérationnelles) ;
- Appuyer la mise en place de mécanismes de coordination harmonisés et cohérents des partenaires techniques et financiers et entre les différentes lignes de soins (hôpital de référence, structure publiques et structures privés).
- Fournir un appui afin de faciliter le dialogue entre les moughataas et le niveau régional

Planification / Suivi évaluation

- Développer l'approche « Gestion du changement » dans les processus conjoints de planification et suivi évaluation axée sur les résultats y inclus les outils ;
- Participer à l'élaboration du plan de développement annuel des Moughataas, la dissémination et le suivi ;
- Apporter un appui à la planification et la gestion des ressources (humaines, financière et matériel) ;
- Renforcer le système d'information sanitaire et de surveillance épidémiologique comme support à la planification.

Dialogue politique

- Participer au dialogue stratégique au sein de la Moughataa.

2. **Contribuer à la création et l'expérimentation d'un modèle d'offre de soins de santé primaire intégré & adapté à l'environnement culturel, géographique et socio-économique du milieu urbain en Mauritanie. En collaboration avec et en appui du MCM, de l'ECM et de l'équipe de recherche action :**

Elaboration et mise en œuvre des outils techniques de soins

- Participer à l'élaboration d'Instructions Opérationnelles pour les soins et la gestion ;
- Participer à l'élaboration des ordinogrammes et/ou lignes directrices manquants pour l'exécution des soins de santé adéquates et adaptés.

Amélioration de la qualité et de la continuité de soins

- Participer à l'organisation d'un système de formation continue pour les prestataires publics et privés sur les thèmes spécifiques de soins selon les besoins identifiés et tenant compte de l'évolution scientifique ;
- Effectuer un encadrement rapproché des prestataires dans la gestion des services et les prestations de soins au niveau des Centres de Santé, Postes de Santé, Hôpital de référence, notamment les structures sites de la recherche action ;
- Participer aux supervisions intégrées des agents des formations sanitaires publiques et privées ;
- Participer au développement d'un dispositif de référence et contre référence des patients ;
- Participer au développement de stratégies afin d'assurer la continuité des soins ;
- Participer à la mise en place d'un référentiel de qualité dans la perspective d'une accréditation des formations sanitaires publiques et privées.

Evaluation de soins

- Appuyer l'organisation des séances cliniques dans les formations sanitaires (CS et PS) ;
- Appuyer l'organisation d'audits cliniques (*near misses*) et de décès maternels ;
- Contribuer à l'élaboration des plans de développement et à l'organisation des séances d'intervision dans les formations sanitaires.

Amélioration de l'accessibilité de soins

- Appuyer l'élaboration d'une carte sanitaire, adaptée au contexte urbain
- Participer au développement, suivi et évaluation de la stratégie du CRESS (Caisse Régionale de Solidarité en Santé) au niveau de la Région
- Participer à la formulation et au test de nouvelles modalités d'assistance sociale

Elaboration d'une stratégie d'approche communautaire

- Appuyer l'élaboration d'une cartographie des acteurs locaux (ONG, société civile, associations)
- Appuyer l'évaluation des dynamiques existantes au niveau des communautés urbaines
- Appuyer le développement et le test d'une stratégie de participation communautaire, adaptée au contexte urbain

Conseil technique

- Produire au besoin, des notes stratégiques et techniques nécessaires

Responsabilités principales comme « Gestionnaire de la Recherche Action » :

1. Contribuer à la gestion des connaissances et la capitalisation des meilleures pratiques issues des expériences de développement des Moughataas de Bababé et Boghé :

Gestion des connaissances (mise en place de la RA)

- Instaurer un environnement propice à l'apprentissage, la documentation, la rédaction, la réflexion, l'autocritique, l'auto-évaluation et la capitalisation ;
- Encadrer l'organisation et l'animation des rencontres et ateliers participatifs des membres de l'équipe de RA aux fins de nourrir la recherche action ;
- Faire développer la dynamique de l'équipe de recherche action en termes de représentativité, et selon les intérêts et expériences ;
- Elaborer les instructions opérationnelles ensemble avec l'équipe de RA et l'équipe cadre ;
- Appuyer l'organisation de séances d'apprentissage intra Moughataa et entre les deux Moughataa ;
- Participer ensemble avec l'équipe de recherche action, à la documentation des données factuelles générées par la recherche action
- Faire remonter et diffuser les connaissances et données factuelles générées par la recherche action sur le développement de la Moughataa.

Suivi et évaluation de la RA

- Participer ensemble avec la DRAS, ECM et les ATI, au suivi et encadrement de la recherche action réalisée au niveau des CS, PS et hôpital de référence
- Participer à l'affinement de la stratégie de la RA en fonction des défis et opportunités observés ;
- Echanger de manière régulière avec l'équipe AI-PASS et autres experts. A ce titre, il est l'interface pour la facilitation de l'accompagnement scientifique de l'IMT à l'équipe de recherche action.

Communication

- Contribuer à la mise en œuvre d'une stratégie de communication afin d'assurer un dialogue adéquat à tout niveau sur l'avancement des activités du programme AI-PASS et la RA et produire pour cela toute forme d'information utile (blogs, photos, réunions animés, vidéos, messages radio, brochures, articles de presse, ...)
- Participer ensemble avec l'équipe de recherche action, la DRAS à la production des communications stratégiques, politiques et techniques sur les avancées de l'intervention ;
- Appuyer l'équipe de recherche actions à produire et partager les données factuelles (*évidences*) sur les innovations et réalisations qui seront présentées lors de sessions d'apprentissages intra et inter Moughataa (posters, articles scientifiques, articles de presse, présentations à l'occasion de colloques...)
- Participer activement à des conférences, groupes de travail, etc.

PROFIL

Qualifications requises :

- Diplôme Médical ou Paramédical – niveau « Master »

Diplômes et/ou niveau de Formation souhaité :

- Maîtrise en Santé Publique(MPH) est un atout important
- Formation complémentaire en gestion et planification sanitaire (au niveau local et/ou régional);
- Formation complémentaire en recherche est un atout.

Expérience requise :

- Expérience d'au moins cinq (5) ans dans la planification, la programmation, le suivi et évaluation des systèmes de santé ;
- Expérience dans la gestion d'équipes, le mentorat & la pédagogie des adultes ;
- Des connaissances avérées du système de santé mauritanien sont un atout ;

Compétences techniques requises :

- Communication efficace et efficiente ;
- Bonnes capacités de coaching et de travail en équipe ;
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de base (World, Excel, Power Point) ;
- Excellente maîtrise du français, la maîtrise de l'anglais et des langues locales (Hassania, Pular, Soninké,...) constitue un atout ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Solides capacités organisationnelles ;
- Solides capacités rédactionnelles.

Aptitudes comportementales requises :

- Adhésion aux valeurs d'Enabel : engagement, respect, responsabilité et intégrité ;
- Capacité de gestion de conflits et gérer le stress ;
- Sens de la responsabilité et de l'initiative ;
- Orientation résultat-solution ;
- Excellentes capacités de communication, empathie ; et Flexibilité
- Flexibilité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :	• Bababé
Durée de contrat :	Jusqu'à l'échéance du projet (07/2024)

Date probable d'entrée en fonction :	ASAP
Package salarial :	Salaire conforme à la catégorie VI de la grille salariale en vigueur pour la Mauritanie
Autres avantages :	• Assurance maladie/prise en charge soins de santé • 13^{ème} mois • Prime de transport

INTERESSE(E) ?

Le dossier de candidature complet comprend les éléments suivants : (i) lettre de motivation, (ii) CV à jour, (iii) photocopie de la carte d'identité et (iv) liste de trois personnes de référence dont deux des derniers employeurs/collaborateurs, avec leurs contacts (détails de fonctions actuelles, numéros de téléphones et/ou adresse email). **Les dossiers incomplets, voir illisibles ne seront pas considérés. Des rajouts d'éventuels documents manquants après l'envoi du dossier ne seront non plus considérés. Veillez donc bien à avoir votre dossier complet avant de l'envoyer et veillez à y joindre que des documents lisibles (en version WORD ou en PDF. Evitez des photos de documents).**

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur candidature **par mail** à l'adresse suivant mailbox.aipass@enabel.be avant le 30 septembre 2022 à 17h, en précisant au niveau de l'objet la référence « Enabel Agence belge de développement, PROJET AI-PASS, N° 2022_03ATN/EXPERTS SP ». Les envois sans mention de cette référence ne seront pas considérés.

Seules les candidatures sélectionnées seront contactées. Nous vous remercions d'avance pour l'intérêt que vous nous portez.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.