



# AVIS DE RECRUTEMENT

## Termes de référence

---

<b>INTITULE DU POSTE :</b>	(02) Techniciens d'élevage
<b>TYPE D'OFFRE :</b>	Emploi
<b>LIEU D'AFECTATION :</b>	Nouakchott
<b>DUREE :</b>	6 (Six) mois renouvelables
<b>DATE DE PUBLICATION :</b>	22 juin 2022
<b>DATE LIMITE :</b>	29 juin 2022

---

*Les candidatures féminines sont vivement encouragées*

### **CONTEXTE ET JUSTIFICATION :**

COOPI est une ONG italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans 28 pays du monde, avec 238 projets humanitaires touchant près de 3 Millions de personnes.

En Mauritanie, COOPI met en œuvre depuis juillet 2019, le Programme d'Appui à la Compétitivité de l'Afrique de l'Ouest (PACAO), dont l'objectif est de contribuer à la transformation structurelle de l'économie par la production de biens et services compétitifs à plus haute valeur ajoutée, afin d'assurer la croissance, la création d'emplois qualifiés et durables ainsi que l'augmentation des exportations et des revenus.

L'objectif spécifique du programme est d'améliorer, selon une approche chaînes de valeurs, la compétitivité et l'intégration commerciale des entreprises/coopératives et des différents acteurs bénéficiaires intervenant dans les 3 chaînes de valeurs suivantes : aviculture, peaux et cuir et gomme arabique. Pour les trois composantes les principales problématiques sont liées aux compétences et savoir-faire des acteurs et à la faible qualité / valeur ajoutée des produits qui ne permettent pas pleinement de répondre aux besoins du marché (national/ sous régional ou international).

Le projet a identifié donc deux résultats communs à toutes les composantes :

- Améliorer les capacités techniques de production et transformation (qualité et quantité) des filières ;
- Accroître la compétitivité locale et internationale grâce à l'amélioration de la qualité et à des actions de marketing des produits afin de répondre au marché national/ sous régional/ international, et afin de générer de plus amples revenus et créer des emplois en Mauritanie.

Suite à une révision stratégique survenue à mi-parcours de la mise en œuvre du projet pour atteindre les objectifs du projet il a été décidé de renforcer le staff technique du projet. Ainsi ce recrutement de deux techniciens spécialistes en élevage de poulet de chair est une réponse aux besoins de renforcement de l'équipe technique de la filière aviculture du projet dans un cadre purement technique.

## **PROFIL DE CE POSTE :**

**Les Attributs :** Les Techniciens d'Elevage interviendront sur tous les secteurs d'élevage : réception des poussins, alimentation, reproduction, santé, bâtiments, matériel.

## **OBJET DE LA MISSION :**

L'objectif de la mission des Techniciens en aviculture est d'assurer au quotidien le suivi technique et sanitaire des exploitations avicoles appuyées par le PACAO en veillant à l'efficacité de la planification, du suivi-évaluation et du rapportage.

## **RESULTATS ATTENDUS :**

Un suivi effectif et efficace des exploitations avicoles est fait, et sanctionné par des rapports clairs et précis.

## **PRINCIPALES RESPONSABILITES :**

Il sera chargé de :

- Enregistrer, analyser et interpréter les informations et les résultats techniques de l'élevage (Alimentation, croissance, santé animale en commun accord avec l'Expert en aviculture, température, hygrométrie, ventilation, etc)
- Conseiller sur les éventuelles décisions susceptibles d'améliorer ou d'optimiser les performances des oiseaux ;
- Présenter les résultats techniques de l'élevage à sa hiérarchie
- Organiser, superviser, suivre le travail sur le terrain (contrôle du travail réaliser par les animateurs, repérer les éventuelles imperfections et proposer des plans d'action).
- Assister, motiver et conseiller les animateurs sous sa responsabilité.

**Conditions d'exercice :** les activités s'exercent principalement dans les exploitations au contact des animaux, mais aussi en bureau pour exploiter les enregistrements des données effectuées.

## **QUALIFICATION & NIVEAU D'EXPERIENCE REQUIS :**

**Niveau d'éducation**                      BTS, BAC, BAC+2

**Expériences souhaitées pour le poste**                      Avoir au moins trois années d'expériences dans le domaine de la gestion des unités d'élevage de poulets de chair. Au moins deux ans d'expérience dans un poste similaire avec les ONG internationales

**Compétences et qualités**

1. Maîtriser les techniques liées au cycle de vie des poulets de chair et la finalité économique de l'élevage ;
2. Disposer d'un sens aigu d'observation, de bonnes aptitudes à l'organisation, et de réelles capacités à prendre des décisions ;

3. Avoir des aptitudes de conseiller en élevage ;
4. Etre en mesure de d'expliquer ses préconisations et de communiquer avec aisance pour une meilleure compréhension de son activité. Traits de personnalité-Bon animateur des équipes ;
5. Disposer de sens d'élaboration de supports de communication et d'animation de tables rondes, ateliers et cadre de concertation des éleveurs de poulet de chair ;
6. Avoir la capacité de collecter les bonnes informations et de participer au reporting du projet ;
7. Etre capable de suivre techniquement plusieurs éleveurs et d'assurer la remontée des informations.
8. Esprit d'initiative ;
9. Disponibilité ;
10. Au moins 3 ans d'expérience dans le domaine d'élevage de poulet de chair.

**Langues & informatiques :** Il est exigé, la maîtrise du français oral et écrit, ainsi qu'une bonne maîtrise de l'informatique et plus particulièrement les logiciels techniques et technico-économiques conçus pour les suivis d'élevage ;

### **DOSSIER DE CANDIDATURE :**

- CV ;
- **Lettre de Motivation ;**
- **Diplômes originaux ;**
- **Attestation de travail dans le domaine**
- **Casier Judiciaire datant de moins de trois mois**

**Le manque d'un de ces éléments fera objet de rejet du dossier incomplet.**

### COMMENT POSTULER ?

Le dossier de candidature composé de :

1. CV
2. Lettre de Motivation
3. Une lettre de recommandation d'un précédent employeur (Une ONG de préférence) ; doit être envoyé par mail aux trois adresses email suivant : [hr.mauritanie@coopi.org](mailto:hr.mauritanie@coopi.org) avec copie à : [pm.pacao.mauritanie@coopi.org](mailto:pm.pacao.mauritanie@coopi.org) ; [assist.pm.nouakchott@coopi.org](mailto:assist.pm.nouakchott@coopi.org)

**ou** déposé sous Enveloppe fermée au Bureau de COOPI à Nouakchott, 369 ilot B Tevragh Zeina, Nouakchott, **avant le 29 Juin 2022, en précisant au niveau de l'objet le titre du poste pour lequel vous**

**Postulez.**

**Toute candidature sans objet, incomplète ou parvenue après le 29 Juin 2022 ne sera pas retenue et déclassée immédiatement.**

Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués pour un test écrit à l'issue duquel ; seuls les pré-qualifiés seront convoqués pour la suite du processus

COOPI est un employeur garantissant l'égalité des chances. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.