



LA SOCIÉTÉ MAURITANIANNE DES INDUSTRIES DE RAFFINAGE
(SOMIR)

AVIS DE RECRUTEMENT / Octobre 2026

Dans le cadre du renforcement de ses capacités techniques et administratives, la Société Mauritanienne des Industries de Raffinage (SOMIR), société nationale spécialisée dans l'inspection (qualité et la quantité) des produits pétroliers, lance un appel à candidatures pour le recrutement de profils qualifiés, exclusivement de nationalité mauritanienne.

I- Postes à pourvoir

La SOMIR recrute pour les postes suivants :

- 01 Qualiticien – Laboratoire des Produits Pétroliers ;
- 03 Inspecteurs Quantité – Mesurage des Produits Pétroliers (liquides et gaz) ;
- 04 Laborantins – Laboratoire des Produits Pétroliers ;
- 01 Technicien Métrologie et Calibration ;
- 01 Inspecteur – Inspection des Métaux ;
- 01 Agent de Contrôle et Audit Interne ;
- 01 Agent Chargé(e) de la Coordination Administrative et de la Communication.

Les fiches de poste détaillées précisant les missions, qualifications et compétences requises sont disponibles sur le portail dédié au recrutement : somir.mr/recrutement.

2- Conditions générales d'éligibilité

Les candidats doivent :

- Être de nationalité mauritanienne ;
- Être âgés de 40 ans au maximum à la date de clôture des candidatures ;
- Jouir de leurs droits civiques et être de bonne moralité ;
- Être titulaires du diplômes requis pour le poste sollicité ;
- Justifier de l'expérience professionnelle requise pour le poste sollicité ;
- Avoir une capacité de rédaction en français, anglais et arabe sont des atouts.

3- Expérience minimale requise

- Douze (12) mois pour les postes techniques et spécialisés ;

4- Modalités de candidature

Les candidatures doivent être déposées exclusivement via la plateforme électronique ci-dessus dédiée au recrutement. Aucune candidature n'est recevable par E-mail ou par dépôt physique.

Chaque candidat ne peut postuler qu'à un (01) seul poste.

5- Période de dépôt : du 09 Octobre 2026 au 18 Octobre 2026 à 23h59 GMT.

Passé ce délai, aucune candidature ne sera acceptée.

6- Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une demande de candidature adressée au Directeur Général de la SOMIR précisant le poste sollicité ;
- Un curriculum vitae détaillé et daté ;
- Une lettre de motivation ;
- Une copie de la carte nationale d'identité ou du passeport ;
- Les copies légalisées des diplômes et certificats obtenus ;
- Les attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle.

Les candidats présélectionnés devront fournir avant l'entretien :

- Un certificat médical datant de moins de trois (03) mois ;
- Un extrait de casier judiciaire de moins de trois (03) mois ;
- Une déclaration sur l'honneur de non-affiliation à la fonction publique.
- 04 photos d'identité récentes

Tout dossier incomplet ou non conforme sera rejeté.

Processus de sélection

Le recrutement comprend :

- Une présélection sur dossier ;
- Un entretien technique devant un jury ;
- Une vérification des références académiques et professionnelles ;
- Une visite médicale d'aptitude préalable à l'embauche.

Toutes les communications relatives au recrutement seront effectuées exclusivement par voie électronique via la plateforme de recrutement.

La soumission d'une candidature ne constitue en aucun cas un engagement de recrutement de la part de la SOMIR.

Fait à Nouakchott, le 08 Octobre 2026

La Direction Générale
FALL Khayar

