



Programme
Alimentaire
Mondial
MAURITANIE



Le PAM Mauritanie

recrute



Postes : Stagiaires

- Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits producteurs agricoles et structuration des organisations des petits producteurs
- Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits éleveurs agricoles et structuration des organisations des petits éleveurs
- Stagiaire chargé(e) de programme en technologie alimentaire / conservation et transformation des produits maraîchers
- Stagiaire chargé(e) de programme Digital & IT Operations
- Stagiaire chargé(e) de finance
- Stagiaire chargé(e) de programme : Risks climatiques et actions anticipatoires
- Stagiaire chargé(e) de budget



Stagiaires / Interns

Apprenez. Contribuez.
Changez des vies.



Diversité
et inclusion



Apprentissage
et développement



Impact
humanitaire

Ensemble pour une
Mauritanie sans faim

Programme de stages au PAM Mauritanie

Participation des jeunes filles vivement encouragée

Dans le cadre du renforcement de ses opérations, le PAM à travers le développement de compétences nationales dans les domaines du programme de sécurité alimentaire (y compris la transformation alimentaire), de la transformation digitale, de la finance et du budget lance un programme de stage au titre de l'année 2026-2027

Bureau	PAM Mauritanie
Population cible	Jeunes étudiants (es) et/ou diplômés (es) dans les spécialités techniques identifiées.
Lieux de stages	Sélibaby, Kiffa, Bassiknou et Nouakchott
Période indicative	2-6 mois avec possibilité d'extension

1. Objectifs du programme

Le programme vise à créer une passerelle structurée entre la formation académique des jeunes et les réalités professionnelles des opérations humanitaires et de développement en Mauritanie.

Ceci est un programme qui cible les jeunes filles et garçons étudiants (es) ou diplômé(es) en Mauritanie, afin de contribuer à leur insertion professionnelle. **L'initiative permettrait de contribuer à la formation des compétences locales, à travers un apprentissage sur-le-tas, la promotion de l'innovation dans le domaine de la sécurité alimentaire résiliente aux chocs climatiques et la nutrition.**

Objectifs spécifiques de développement des talents et d'inclusion

- Offrir aux jeunes filles et garçons diplômées une première expérience professionnelle structurée, assortie d'un accompagnement, d'un plan de travail et d'une évaluation de fin de stage.
- Promouvoir l'accès des jeunes aux filières techniques, opérationnelles, financières et digitales, spécialement à l'intérieur du pays.
- Renforcer l'employabilité des participants (es) grâce à l'exposition aux standards, aux valeurs et aux méthodes de travail du système des Nations Unies.
- Consolider l'image du PAM comme organisation engagée en faveur de l'égalité des chances, de l'apprentissage continu et du développement des compétences nationales.

2. Postes et lieux d'affectation

N°	Profil de stage proposé	Domaine technique	Lieu(x) d'affectation	Lien pour postuler
1	Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits producteurs agricoles et structuration des organisations des petits producteurs	Agriculture / appui aux producteurs	Sélibaby, Kiffa	Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits producteurs agricoles et structuration des organisations des petits producteurs

2	Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits éleveurs agricoles et structuration des organisations des petits éleveurs	Élevage, production animale, résilience	Bassiknou	Stagiaire chargé(e) de programme Appui aux petits éleveurs agricoles et structuration des organisations des petits éleveurs
3	Stagiaire chargé(e) de programme en technologie alimentaire / conservation et transformation des produits maraîchers	Transformation alimentaire, conservation, valeur ajoutée	Sélibaby, Kiffa	Stagiaire chargé(e) de programme en technologie alimentaire / conservation et transformation des produits maraîchers
4	Stagiaire chargé(e) de programme Digital & IT Operations	Digitalisation, données, IT opérationnelle	Bassiknou, Nouakchott	Stagiaire chargé(e) de programme Digital & IT Operations
5	Stagiaire chargé(e) de finance	Finance, paiements, contrôle interne	Nouakchott	Stagiaire chargé(e) de finance
6	Stagiaire chargé(e) de programme : Risks climatiques et actions anticipatoires	Risks climatiques et actions anticipatoires	Nouakchott	Stagiaire chargé(e) de programme : Risks climatiques et actions anticipatoires
7	Stagiaire chargé(e) de budget	Budget, suivi budgétaire, reporting	Nouakchott	Stagiaire chargé(e) de budget

3. Modalités de mise en œuvre

- Identification et validation des besoins par les unités concernées et les chefs de bureau.
- Publication d'une annonce ciblée et transparente, valorisant la candidature des jeunes étudiants (es) et diplômé(es) dans les spécialités identifiées.
- Présélection sur dossier, évaluation technique et entretiens.
- Affectation des stagiaires avec un superviseur désigné, un plan de travail individuel et des objectifs d'apprentissage clairs.
- Suivi RH et technique régulier, incluant une évaluation de fin de stage et une attestation de participation.

4. Critères d'éligibilité

- Être inscrite en licence et avoir complété au moins deux années d'études ;
- Être inscrite en master.
- Ou être diplômé (e) récemment (dans les 6 mois précédant la candidature).
- Avoir suivi des études au cours des 12 derniers mois.
- Être apte à voyager et à travailler dans le lieu d'affectation du stage.
- Ne pas avoir de lien de parenté direct (fils, fille, frère ou sœur) avec un employé du PAM ou d'une autre agence des Nations Unies.
- Avoir une bonne communication écrite et orale en français ; la connaissance de l'anglais constitue un atout.
- Être âgé de 18 à 26 ans.

5. Résultats attendus

- Recrutement des jeunes pour pourvoir les postes de stagiaires publiés
- Création d'un vivier de jeunes talents pour de futures opportunités professionnelles.
- Contribution à la visibilité du PAM comme organisation engagée dans l'inclusion, le développement des compétences et l'autonomisation des jeunes.

6. Gouvernance, supervision et redevabilité

- Chaque stagiaire sera rattachée à une unité technique et placée sous la supervision directe d'un(e) responsable désigné(e).
- Les Ressources humaines assureront l'appui au processus de sélection, à l'intégration, au suivi administratif et à la clôture du stage.
- Un plan de travail et des livrables indicatifs seront définis pour chaque profil afin de garantir un encadrement cohérent.
- Les principes de prévention de l'exploitation et des abus sexuels, de conduite éthique, de respect au travail et de confidentialité seront intégrés à l'orientation initiale.

7. Calendrier indicatif

Étape	Responsable principal	Période indicative
Publication et réception des candidatures	HR / Communication	26 Aout – 10 Septembre
Présélection et entretiens	HR / Unités demandeuses	11 – 20 Septembre
Onboarding et prise de fonction	HR / Superviseurs	21 Septembre - 5 Octobre