

République Islamique de Mauritanie

Honneur Fraternité Justice

**Ministère de l'Autonomisation des Jeunes, de l'Emploi,
des Sports et du Service Civique**

**Commission de Passation des Marchés Publics/Autonomisation
des Jeunes, de la Formation Professionnelle et Fonction Publique**

**Procès-verbal des travaux de la Commission chargée de la sélection
d'un Coordinateur Technique pour le Projet d'Appui à l'Employabilité
des Jeunes Vulnérables en Mauritanie (PEJ/BM)**

Mai 2025

La Commission de sélection du Coordinateur technique du Projet d'Appui à l'Employabilité des Jeunes Vulnérables en Mauritanie (PEJ/BM) créée par note de service de la Présidente de la CPMP N°058 – 2025 du 02/05/2025 a commencé ses travaux le samedi 03 mai 2025 dans les locaux de la CPMP. Cette séance a été marquée par une lecture détaillée de l'Avis à manifestation d'intérêt suivi d'un rappel de la méthodologie à suivre ce qui a conduit la Commission à apporter certaines précisions à des points de la grille de sélection.

En fait il s'agit d'une procédure de sélection comprenant 2 phases (i) évaluation des dossiers de candidature notée sur 80/100 et (ii) une phase entretien oral notée sur 20/100 pour les candidats qui ont atteint le seuil de 70/100 lors de la phase évaluation des dossiers.

Ceci étant les précisions apportées à la grille de sélection, avant le traitement des dossiers, concernent les rubriques (i) Formation académique et (ii) Expérience dans la formulation et la mise en œuvre des Programmes et Projets ou structures similaires

Pour ce qui est de la formation académique il a été exigé un diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master/Bac+5) en Economie, en Gestion ou discipline pertinente. Dans le but de bien cadrer l'expression discipline pertinente, la Commission a dressé une liste des disciplines qu'elle a jugées pertinentes pour le poste à pourvoir et tout diplôme n'ayant pas été obtenu dans l'une de ses disciplines ne sera pas pris en considération. Il s'agit du :

- Droit
- Des Finances
- De l'Informatique appliquée à l'Economie, à la Gestion et aux Finances
- Des Sciences sociales (Ressources Humaines)
- Des Statistiques.

Les précisions, apportées à la deuxième rubrique relative à une expérience minimum de 7 ans dans la formulation et la mise en œuvre de Programmes et Projets ou structures similaires, ont trait à l'expression structures similaires et la Commission de sélection les a limitées aux :

- EPA et les EPIC
- ONG internationales
- Entreprises internationales

Il est à rappeler que l'avis à manifestations d'intérêt en plus de la grille sur la base de laquelle les candidats ont été évalués ont fait l'objet d'une publication sur le Site www.betaconseils.mr dont l'accès est libre.

Etaient présents aux travaux de la Commission de sélection mesdames et messieurs :

- Cheikh Mohamed Lemine EYE, Coordinateur National de la CPE – Président ;
- Marième HAYE, Présidente de la CPMP/Autonomisation des Jeunes, Formation Professionnelle et Fonction Publique ;
- Diallo Cheikh BOUYE, Conseiller technique au MAJESSC– Membre ;
- Aicha LEKHAL, Conseillère technique au MAJESSC– Membre ;
- Mohamed Elghaly KERKOUB, Consultant indépendant– Membre et
- Mohamed Bedde CHEIKH SIDIYA, Expert en Passation des Marchés à la CPMP/Autonomisation des Jeunes, Formation Professionnelle et Fonction Publique – Membre.

MH AC MB JB AL Cu

Aux termes de la phase évaluation des dossiers, les 31 candidats ayant répondu à l'avis à manifestation d'intérêt ont eu les notes suivantes :

Nom du candidat	Note évaluation du dossier /100
1. Mohamed Ahmed Amou :	35
2. Mohamed El Moustapha Bleyel :	00
3. Mohamed El Moustapha Boukhary :	20
4. Sidi Mohamed Moine :	70
5. Sidna Cheikh MEHDI :	35
6. Mouthe Béchir DAH :	35
7. Mohamed HASSENA BOWBA :	35
8. Aliou Khalidou N'Diaye :	35
9. Djibi Samba SY :	00
10. Ibrahima Oumar DEH :	35
11. Bouna Koutoub Maham BABOU :	65
12. Ba Sira Haby :	20
13. Moulaye Abdel Kader Moulaye Ismail :	40
14. Fodé Amadou DIAGANA :	84
15. Ndongo Saydou :	35
16. Cheikh Sidaty MINE :	00
17. Sidi Souéine :	30
18. Sid' Ahmed Chouaib :	35
19. Yhaya Ebnou :	20
20. Hassen Ebeidou :	70
21. Harouna SALL :	00
22. Cheikhna Mohamed El Housein JDOUD :	20
23. Mohamed Vall YAHYA :	30
24. Sid' Ahmed ALY Samba TOUNSI :	30
25. Souleymane HAIBALLA :	40
26. Sidi Mohamed Cheikh DEH :	85
27. Maaya Isseydou BEY :	35
28. Mohamed Fadel El Ghaly HADOUENI :	35
29. Abbe Ahmed TOULBA :	75
30. Salka SOUEINA :	40
31. Mohamed Mahfoudh DEDDAH :	45

MA

DC

Ch 35

AL

MS

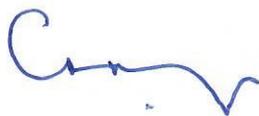
Les détails de la note obtenue par chaque candidat sont consignés dans la grille d'évaluation qui figure à l'annexe de ce Procès-verbal.

Les cinq candidats ci-après ayant atteint le seuil de qualification de 70/100 dans la phase évaluation des dossiers sont convoqués pour l'entretien oral dont la date a été fixée pour le jeudi 22 mai 2025 à partir de 10 :30 heures au siège de la CPMP/Autonomisation des Jeunes, Formation Professionnelle et Fonction Publique. Il s'agit de messieurs :

1. Sidi Mohamed Cheikh DEH – 85/1002.
2. Fodé Amadou DIAGANA – 84/100
3. Abbe AHMED TOLBA – 75/1004.
4. Hassen EBEIDOU – 70/1005.
5. Sidi Mohamed MOINE– 70/100

Fait à Nouakchott, le 09/05/2025

Cheikh Mohamed Lemine EYE



Marième HAYE



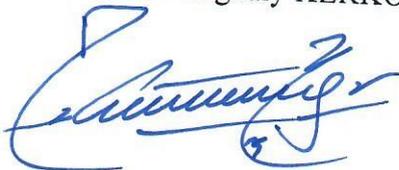
Diallo Cheikh BOUYE



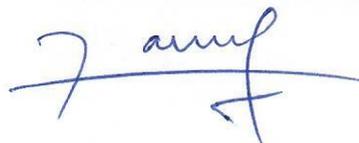
Aïcha LEKHAL



Mohamed Elghaly KERKOUR



Mohamed Bedde CHEIKH SIDIYA



ANNEXE

1- Grille Mohamed AHMED AMOU

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none">- Inférieur à Bac + 5éliminé- Egal à Bac + 515%- Supérieur à BAC +20%	00	Diplôme Agronome non adapté
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none">- Inférieur à 07 ans00 %- Egale à 07 ans20%- Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none">- Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ;- Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10%	00 00	Aucune expérience Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		25

MA DC MB JS AR Cm

2- Grille Mohamed El Moustapha BLEYEL

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme inférieur à Bac +5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	00
Maitrise des outils informatiques	10%	00
Total		00

3- Grille Mohamed El Moustapha BOUKHARY

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non adapté
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		20

4- Grille Sidi Mohamed MOINE

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non adapté
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	30
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	30	Plus de 15 ans d'expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
	10	Fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		70

MH
MB
AC
JF
AL

Cm

5- Grille Sidna Cheikh MEHDI

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

6- Grille Mouthe Béchir DAH

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 00	Aucune expérience Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

Hx MB DC

5 AL

Cm

7- Grille Mohamed HASSENA BOWBA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

PH

MB

DC

SB

AL

CM

8- Grille Aliou Khalidou N'DIAYE

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

MH

MB

JB AR

DC

CM

9- Grille Djiby Samba SY

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non fournie
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	00
Maitrise des outils informatiques	10%	00
Total		00

MH
MS
JTB
AL
DC
Cm

10- Grille Ibrahima Oumar DEH

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Diplôme fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 00	Aucune expérience Aucune expérience
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

1/4

MB
AC Cm

5/12

11- Grille Bouna KoutoubMaham BABOU

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Diplôme fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	10 10	Expérience fournie Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		65

PH

MB

WJ

AZ

DC

Cm

12- Grille Ba Sira HABY

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non adapté
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		20

MH
DC
MS
Cu
35
A2

13- Grille Moulaye Abdel Kader Moulaye Ismail

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	20	Diplôme fournie (Doctorat)
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 00	Expérience fournie insuffisante Expérience fournie insuffisante
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		40

MH DC MB C₂ 55 12

14- Grille Fodé Amadou DIAGANA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Diplôme fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	24
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	24	Expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	10	Expérience fournie
	10	Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		84

MH
DC
MS
Cu
J
AZ

15- Grille NdongoSaïdou

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Diplôme fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 00	Expérience fournie insuffisante Expérience fournie insuffisante
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

MH
DC MB
Cm
J
AL

16- Grille Cheikh Sidaty MINE

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non fournie
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	00
Maitrise des outils informatiques	10%	00
Total		00

17- Grille Sidi SOUEINA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	00	Diplôme non adapté
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 10	Aucune expérience Fournie Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		30

Handwritten signatures and initials:
 H, DC Mb, C, 5, 12

18- Grille Sid'Ahmed Chouaib

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515% - Supérieur à BAC +20% 	15	Diplôme fournie Bac+5
Expérience: Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20% - Supérieure à 07 ansplus de 2% / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

Handwritten notes: H1, DC M/5, Cu, 5, 12

19- Grille Yahya EBNOU

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme non adapté
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		20

MA
DC
MB
C
AL

20- Grille Hassen EBEIDOU

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	20	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	10 10	Expérience fournie Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		70

70

AC

Mr

DC

Cu

5

21- Grille Harouna SALL

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme fournie Bac+4
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	00
Maitrise des outils informatiques	10%	00
Total		00

HH

DC

Cu

JS

AL

22- Grille Cheikhna Mohamed El Housein JDOUD

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme non adapté
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		20

J AL
MH DC M
Cn

23- Grille Mohamed Vall YAHYA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme non adapté
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 10	Aucune expérience fournie Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		30

 AC






24- Grille Sid'Ahmed ALY Samba TOUNSI

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme non adapté
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 10	Aucune expérience fournie Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		30

MH

SC

Cu

5 AL

25- Grille Souleymane HAIBALLA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	00	Diplôme non adapté
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00 10	Expérience fournie non suffisante Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		40

M/f DC C_m AL

26- Grille Sidi Mohamed Cheikh DEH

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	20	Diplôme de Doctorat fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	30
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	30	Expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	10
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Expérience fournie insuffisante
	10	Expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		

85

MH
DC
Cn
5
AZ

27- Grille MaayaIsseydou BEY

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	15	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

MH

DC

Cm
-
MAY

JK

AL

28- Grille Mohamed Fadel El Ghaly HADOUENI

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	15	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	00	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inferieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	00
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		35

MH
AC
Mls
Cm
B
AC

29- Grille Abbe Ahmed TOLBA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	15	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	30
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	30	expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		75

75

MA *DC* *CM* *AL*

30- Grille Salka SOUEINA

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	15	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ansplus de 2 % / par année supplémentaire 	30	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	00
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		40

MH DC MW Cui 15 AL

31- Grille Mohamed Mahfoudh DEDDAH

Formation académique : Diplôme d'enseignement supérieur (niveau Master / BAC + 5) en économie, gestion ou discipline pertinente	20%	15
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à Bac + 5éliminé - Egal à Bac + 515 % - Supérieur à BAC +20 % 	15	Diplôme fournie
Expérience : Sept (7) années d'expérience minimum dans la formulation et la mise en œuvre de programmes et projets ou de structures similaires	30%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Inférieur à 07 ans00 % - Egale à 07 ans20 % - Supérieure à 07 ans.....plus de 2 % / par année supplémentaire 	20	Aucune expérience fournie
Connaissance du contexte mauritanien	20%	00
<ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de l'emploi : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre de la politique de l'emploi : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% ; - Expérience dans le domaine de la formation : 10 % Toute fonction liée à la conception et la mise en œuvre des politiques et stratégie de la formation et la jeunesse : Inférieur à 5ans : 0 % ; Egale à 5 ans : 10% 	00	Aucune expérience fournie
Expérience dans le management des Projets de développement	05%	05
Connaissance des procédures de l'IDA	05%	05
Maitrise de l'Arabe et du Français	10%	10
Maitrise des outils informatiques	10%	10
Total		45