****



**إعلان إكتتاب**

منسق (ة) الشبكات والفروع

|  |  |
| --- | --- |
| **رتبة المنصب** | رئيس(ة) مصلحة |
| **هيئة الإرتباط** | مديرية ترقية وجاذبية الإستثمارات |
| **الرئيس الهرمي** | مدير(ة) ترقية وجاذبية الإستثمارات |

***المهام الرئيسية***

تتمثل المهام الرئيسة لمنسق (ة) الشبكات والفروع في ضمان تنسيق الفروع الجهوية للوكالة عبر البلاد وعلى الصعيد الدولي. وتشكل الفروع نقاط ربط لنشر المعلومات لصالح المستثمرين المحتملين.

***أنشطة المنصب***

المهام الرئيسية لمنسق (ة) الشبكات والفروع هي**:**

* إعداد استراتيجيات وخطط العمل الخاصة بفروع الوكالة ؛
* تنسيق أنشطة ومهام المصالح التابع للفروع ؛
* نشر الوثائق والمعلومات المحدثة حول فرص الاستثمار في موريتانيا وكذلك بيئة الأعمال، على رؤساء الفروع ؛
* مساعدة السفارات والمصالح الاقتصادية في اتصالاتها مع المستثمرين الباحثين عن معلومات عن موريتانيا ؛
* ترفيع الأنشطة التي تقوم بها مصالح تنسيق الفروع الحهوية إلى مستوى مديرية ترقية وجاذبية الإستثمارات ؛
* إطلاق وتطوير إحصاءات حول الاستثمارات الخاصة وإنشاء الشركات على مستوى الفروع الجهوية للوكالة ؛
* إعداد تقارير دورية أو سنوية عن نشاطات مصلحته.
* جميع الأنشطة الأخرى التي تعتبر ضمن نطاق صلاحيات المنصب.

***المؤهلات المطلوبة***

**التكوين:**

* أن يكون حاصلا على شهادة البكالوريا +5 في التسيير أو أي تكوين آخر يعتبر معادلًا.

**الخبرة:**

* على الأقل 5 سنوات من الخبرة

**المواصفات الرئيسية:**

* فهم جيد لتطور القطاع الخاص وتحدياته، وخصوصا القطاعات الإنتاجية ؛
* مهارات تحليلية وتحريرية قوية.
* أن يكون متجاوبًا وصارمًا ومنظمًا ؛
* القدرات الإدارية والقيادة ؛
* إتقان إحدى اللغتين ، العربية أو الفرنسية ، مع فهم جيد للغة الأخرى ؛
* معرفة جيدة ببرامج المعلوماتية (Word و Excel و PP والبريد الإلكتروني والإنترنت) ؛

 وتعتبر مميزات إضافية

* معرفة اللغة الإنجليزية واللغات الأخرى ؛
* مهارات الاتصال ؛
* روح الفريق؛
* مهارات التواصل مع الشركاء الداخليين والخارجيين.
* القدرة على التوقع والأخذ بزمام المبادرة والاستقلالية ؛
* القدرة على العمل تحت الضغط
* مهارات جيدة في التعامل مع الآخرين والانفتاح الذهني.